

## О реализации молодежной политики в городском округе Архангельской области «Город Коряжма». Анализ, проблемы и рекомендации.

*Михина Мария Анатольевна – депутат городской Думы муниципального образования Архангельской области «Город Коряжма»*

СЛАЙД 1.

СЛАЙД 2.

Реализация мероприятий молодежной политики в городе Коряжма осуществляется в соответствии с муниципальной программой «Развитие молодежной политики на территории муниципального образования «Город Коряжма» на 2018 – 2023 годы». Цель программы – создание условий для самореализации молодёжи, поддержки молодёжных инициатив, вовлечение молодёжи в социально-экономическую, общественно-политическую и культурную жизнь муниципального образования «Город Коряжма». Источники финансирования – муниципальный и областной бюджеты. На реализацию программы за 2018 – 2021 годы выделено 11 446 305,65 рублей. Информацию в разрезе по годам Вы можете увидеть на слайде.

за счёт средств местного бюджета:	за счёт средств областного бюджета:
2018 год – 2 012 565,00 руб.;	2018 год – 175 000,00 руб.;
2019 год – 1 136 615,56 руб.;	2019 год – 1 291 555,00 руб.;
2020 год – 937 090,00 руб.;	2020 год – 1 443 232,00 руб.;
2021 год – 1 652 648,09 руб.;	2021 год – 2 179 800,00 руб.;
2022 год – 477 800,00 руб.;	2022 год – 0,00 руб.;
2023 год – 140 000,00 руб.	2023 год – 0,00 руб.

СЛАЙД 3.

Основным исполнителем программных мероприятий является муниципальное учреждение «Молодежно-культурный центр «Родина». Мероприятия программы направлены на решение задач, которые отражены на слайде.

1. Вовлечение молодёжи в социально-экономическую, общественно-политическую и культурную жизнь города Коряжмы, создание условий для самореализации.
2. Развитие инфраструктуры и укрепление материально-технической базы учреждения по работе с молодёжью.
3. Создание условий для гражданского становления, духовно-нравственного и патриотического воспитания молодёжи.
4. Содействие решению вопросов занятости молодёжи (в т.ч. трудовой).
5. Выявление и развитие творческого потенциала молодёжи, организация и проведение мероприятий, конкурсов и фестивалей по профилям деятельности и интересам молодёжи, поддержка способной, инициативной и талантливой молодёжи.

**В целях решения первой задачи** проводятся следующие мероприятия:

**1.1. повышение правовой грамотности и электоральной активности молодёжи:** оформление информационных стендов, проведение различных акций, викторин, интеллектуальных игр, а так же в образовательных учреждениях города проводятся единые дни консультаций для молодых и будущих избирателей. На базе МУ «МКЦ «Родина» проводится День молодого избирателя, кроме того молодые работники избирательной комиссии принимают участие в мероприятии «Интервью «Без галстуков», в ходе которого рассказывают о себе, своей работе, и о том, почему важна активная гражданская позиция. За 4 года реализации муниципальной программы проведено более 20 мероприятий по повышению правовой грамотности и электоральной активности молодёжи. Общее количество участников данных мероприятий – свыше 1500 человек.

**1.2. Участие молодёжного актива, творческих коллективов, сотрудников МУ «МКЦ «Родина» в региональных, межрегиональных, областных, российских, международных мероприятиях.** Для участия молодёжного актива, творческих коллективов и сотрудников МУ «МКЦ «Родина» в различных мероприятиях в сфере молодёжной политики ежегодно МУ «МКЦ «Родина» получает субсидию из областного бюджета, а также в рамках софинансирования выделяются средства из местного бюджета. С 2018 по 2021 годы более 40 молодых активных граждан города Коряжмы приняли участие в 30 мероприятиях различной направленности в сфере государственной молодёжной политики:

Архангельский международный форум молодёжи «Команда 29»;

различные областные методические площадки для специалистов по работе с молодёжью;

обучение по программе «Формирование системы противодействия идеологии терроризма и экстремизма в молодёжной среде»;

семинар-практикум по защите проектов в рамках конкурсов «Любо-Дорого»;

Форумы клубов молодых семей Архангельской области;

отраслевом совещании по обсуждению мер, направленных на развитие государственной молодежной политики в регионе;

Международного молодёжного форума «Евразия Global» 2020;

участие в Форуме добровольцев Архангельской области;

участие в региональных военно-полевых сборах «Юный десантник»;

квалификационные испытания на право ношения знака «Юный ратник»;

семинары для кураторов открытых пространств;

образовательная программа в рамках Корпоративного университета по работе с молодёжью Архангельской области;

Школа и Фестивали КВН;

Приём Губернатора Архангельской области.

**1.3 Проводится городской конкурс молодёжных проектов.** Для создания условий и включения молодёжи в решение наиболее актуальных проблем местного сообщества и реализации молодёжных инициатив, направленных на повышение качества жизни с 2020 года на территории города проводится городской конкурс общественно-значимых молодёжных проектов. Всего в конкурсе было поддержано 9 молодёжных проектов различной направленности:

– «Школьный двор – территория радости» - благоустройство пришкольной территории МОУ «СОШ № 1», создание зоны отдыха и общения для молодёжи;

- «Молодёжи Коряжмы – креативная библиотека» - создание креативного пространства для привлечения молодёжи к культуре чтения;
- «Стрит-ART «Ожившие страницы» - оформление стены здания расположенной напротив Александровского парка в технике граффити;
- «Тропой Спецназа» - создание условий для воспитания молодёжи в духе патриотизма, становления их активной гражданской позиции, подготовки службы в армии посредством организации и проведения военно-тактической игры;
- «Я - волонтер библиотеки» - это возможность расширения спектра библиотечных услуг. Волонтеры могут принести в библиотечную работу свежий взгляд и дополнительные таланты и являются отличным связующим звеном с населением;
- «Всегда готов!» - проект, направленные на развитие добровольчества, профориентацию молодёжи, развитие социальных и профессиональных компетенций молодёжи. В рамках проекта волонтеры прошли обучение по курсу «Оказание первой помощи при несчастных случаях»;
- «Оформление помещения для школьного музея» - оформление помещения для Школьного музея хлеба в МОУ «СОШ № 1 г.Коряжмы»;
- «A new generation of art» - поддержка творческих инициатив молодёжи, обучение техникам работы в направлении «граффити», а также дальнейшее развитие и участие в конкурсах по данному направлению.

### **По второму пункту**

**2.1. Ежегодно муниципальному учреждению «Молодежно-культурный центр «Родина» выделяются средства на оснащение материально-технической базы учреждения из местного бюджета и в рамках софинансирования выделяется субсидия из областного бюджета. С 2018 по 2021 годы приобретены:** стационарный арочный металлодетектор, акустическая система, радиомикрофоны, световой занавес, спортивные маты, МФУ лазерный, звукоизоляционный экран для барабанов, усилитель басовый транзисторный, усилитель голоса мегафон поясной, сменная мембрана для драйверов, швейная машинка, видеокамера, мебель (столы и стулья), компьютерная оргтехника и комплектующие к ней. На общую сумму 946,9 тыс. руб.

**2.2. Здание МУ «МКЦ «Родина» построено и введено в эксплуатацию в 1958 году, капитального ремонта в здании не проводилось. По мере возможности, своими силами в различные периоды проводились косметические ремонты в помещениях здания. Для проведения ремонтных работ в МУ «Молодежно-культурный центр «Родина» выделяются средства из местного и областного бюджетов. С 2018 по 2021 годы проведены следующие виды ремонтных работ:**

- ремонт сетей электроосвещения и силового оборудования. Выделено средств – 1949860,82 руб.;
- приобретены строительные материалы для ремонта помещений в МУ «МКЦ «Родина». Выделено средств – 393707,91 руб.;
- монтаж системы видеонаблюдения. Выделено средств – 99991,0 руб.;
- косметический ремонт пола в зрительном и дискотечном залах. Выделено средств – 237,6 тыс. руб.;
- ремонта санузлов. Выделено средств – 956051,0 руб.

**2.3 В 2020 году город Коряжма принял участие в реализации инфраструктурного проекта «Открытые пространства». Проект «Открытые**

пространства» направлен на развитие местных молодёжных сообществ путём создания локального центра, основанного на концепции «третьего места». Такое пространство предполагает активное участие молодёжи в жизни и событийном наполнении этого места. На реализацию инфраструктурного проекта получена областная субсидия в размере 300 000 руб. В рамках субсидии в верхнем фойе МУ «МКЦ «Родина» было создано открытое пространство «ЛЕС»: проведены ремонтные работы по отделке помещения (покраска стен, плиток навесного потолка), собраны деревянные конструкции для оформления интерьера (обшивка колонн, сборка домиков), закуплена мебель (столы, стулья, стеллажи), светильники, шторы. Техническое открытие открытого пространства «ЛЕС» состоялось 29 октября 2020 года. С ноября 2020 года регулярно проводятся встречи волонтеров, участников клубных формирований МУ «МКЦ «Родина», представителей Коряжемского местного отделения Российский Красный Крест, активной молодёжи города.

### **Третий пункт предусматривает:**

**1. Организацию и проведение молодёжных патриотических мероприятий и акций, например,** ежегодно МУ «Молодёжно-культурным центром «Родина» традиционно проводятся патриотические акции, такие как «Бессмертный полк», «Георгиевская ленточка», «Свеча памяти» и т.п. С 2018 – 2021 год было проведено более 20 мероприятий патриотической направленности. Общее количество участников за 4 года - более 8000 человек. В связи с введением ограничительных мер по противодействию распространению на территории Архангельской области новой коронавирусной инфекции (2019-нCoV), запланированные мероприятия с 2020 года проводились в онлайн-режиме.

**2. Организация и проведение мероприятий по формированию у молодёжи гражданской позиции и чувства патриотизма.** МУ «Молодёжно-культурный центр «Родина» традиционно проводил молодёжную акцию «Мы - молодые граждане России» (торжественное вручение паспортов). С 2018 года всего проведено 18 мероприятий, общее количество участников акции - 115 человек.

**3. Содействие развитию волонтерского движения в городе.** Проводятся следующие мероприятия:

- Всероссийские акции «Весенняя неделя добра» и «Осенняя неделя добра» (помощь пожилым гражданам, проведение мастер-классов и концертных программ для пожилых людей, проживающих в КЦСО, а также для людей с ОВЗ, и воспитанников Коряжемского детского дома-школы, проведение акций и субботников по уборке территорий);

- Школа волонтеров «Зебра» (обучающее мероприятие для учащейся и работающей молодежи г. Коряжмы, где рассказывается о волонтерской деятельности, в целях привлечения в состав волонтерских организаций «О.П.О.Р.А.», «Мы вместе» новых участников. А также для формирования активной жизненной позиции участников);

- в 2019 году на базе МУ «МКЦ «Родина» проведена областная методическая площадка «Развитие добровольчества на территории Архангельской области». Общее количество участников всех мероприятий – более 6500 человек.

В 2018 году на базе МУ «МКЦ «Родина» открыт центр волонтерских инициатив, который объединил волонтерские отряды общеобразовательных организаций города, и осуществляет координацию волонтерской деятельности на территории города. В связи с расширением функционала по вопросам

взаимодействия и развития добровольчества на территории города уже в 2022 году на базе МУ «МКЦ «Родина» будет создан Филиал областного Ресурсного центра добровольчества. Он будет осуществлять комплекс организационных, консультационных, методических услуг организациям и гражданам в сфере добровольческой деятельности, а также повышать общественно-полезную занятость населения и эффективное использование добровольческих ресурсов.

Общая численность вовлечённых в добровольческую деятельность на территории города – более 630 человек (волонтёры в образовательных организациях, серебряные волонтёры, добровольцы-спасатели филиала АО «Группа «Илим» в г. Коряжма).

### **Согласно четвертому пункту осуществляется**

**1. Содействие трудовой занятости несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.** Управление социального развития администрации города совместно с муниципальными организациями и с отделением занятости населения по городу Коряжме ГКУ АО «Архангельский областной центр занятости населения» ежегодно осуществляют целенаправленную деятельность в области трудовой занятости молодёжи в возрасте от 14 лет на территории муниципального образования «Город Коряжма». Число обратившихся молодых людей в год - около 220 человек, в основном это обучающиеся средних общеобразовательных школ и ГОУ СПО «Коряжемский индустриальный техникум». Трудоустройство молодёжи осуществляется за счёт средств муниципального бюджета, субсидии из областного бюджета, а так же за счёт средств работодателей.

Преимущественным правом при направлении на работу на временные рабочие места пользуются следующие категории несовершеннолетних: дети из семей, находящихся в социально-опасном положении; дети, оставшиеся без попечения родителей или иных законных представителей; несовершеннолетние, состоящие на учете в отделении по делам несовершеннолетних отдела полиции по г. Коряжма; дети из семьи одинокой матери (одиноким отцом); дети из семьи, потерявшей кормильца; дети из малоимущих и (или) многодетных семей.

Подростки привлекаются к следующим видам работ: дворник, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

Временные рабочие места для подростков предоставляют: МОУ «СОШ № 1 – 7», МДОУ № 1, 5, 8, 10, 12, 13, 14, 17, ФДОД «ДДТ», МУ «КЦБС», МУ «ККДЦ», МУ «МКЦ «Родина».

За счёт областной субсидии и средств местного бюджета в летний период трудоустроено:

<b>Период</b>	<b>Количество трудоустроенных</b>	<b>Средства местного бюджета, тыс.руб.</b>	<b>Субсидия из областного бюджета, тыс.руб.</b>
2018 год	84	316,5	150,0
2019 год	109	337,4	300,0
2020 год	123	327,8	700,0
2021 год	86	350,0	530,0
<b>ВСЕГО</b>	<b>402</b>	<b>1331,7</b>	<b>1680,0</b>

С 2019 года в летний период за счёт собственных средств филиала АО «Группа Илим» в городе Коряжма и ОАО «Котласский химический завод» дополнительно трудоустраиваются подростки сотрудников этих предприятий:

- в 2019 году трудоустроено 60 подростков в МУП «Благоустройство»;
- в 2020 году трудоустроено 70 человек в МУП «Благоустройство»;
- в 2021 году трудоустроено 132 человека в МУП «Благоустройство» и МУ «МКЦ «Родина».

**2. Проведение мероприятий по профориентации молодёжи (семинары, лекции).** В целях содействия профессиональному самоопределению выпускников общеобразовательных учреждений города ежегодно на базе МУ «МКЦ «Родина» проводятся мероприятия по профориентации молодёжи:

«Русский флот не подведёт» - мероприятие по профориентации в сфере военного дела.

«Ярмарка учебных мест» - консультативная помощь, повышение информированности молодёжи и их родителей о направлениях в выборе профессии, профиля профессионального обучения и правилах приёма учебных заведений среднего и высшего профобразования, расположенных как на территории города, так и за его пределами;

«Я б в военные пошёл» - мероприятие направлено на популяризацию среди молодёжи специальностей военной направленности и подразумевает встречу молодёжи города с представителями ведомственных структур по профилю деятельности.

Общее количество участников мероприятий по профориентации молодёжи ежегодно составляло более 500 человек.

В связи с введением ограничительных мер по противодействию распространению на территории Архангельской области новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), все запланированные мероприятия с 2020 года проводились в онлайн-режиме.

Проведены следующие мероприятия:

– Профориентационное тестирование – в социальной сети ВКонтакте в группе МУ «МКЦ «Родина» опубликована ссылка на ресурс с профориентационным тестированием, где выпускники смогли узнать, к какому направлению у них есть предрасположенность;

– Мониторинг молодёжной аудитории по вопросу будущей профессии - анкета для выпускников была представлена на платформе Google Формы и состояла из 8 вопросов.

– Онлайн-журнал «В поисках будущей профессии» - рассказ об интересных молодёжи городах и ВУЗах и ССУЗах в них. Специальная рубрика: «Редкие профессии» о профессиях, о которых пока мало, что известно и об учреждениях, где можно пройти обучение на данные профессии;

– Онлайн-беседа «Территория мнений» - учеба и выбор профессий, собеседники – активная работающая молодёжь города делится своим жизненным опытом и рассказывает о выборе своего профессионального пути.

Общее количество просмотров данных публикаций – свыше 1500.

**И пятый пункт:**

**1. Реализация календарного плана мероприятий для молодёжи городского округа Архангельской области «Город Коряжма» на текущий год.**

В период с 2018 по 2021 год проведено более 50 мероприятий для молодёжи с общим охватом свыше 6000 человек.

На проведение городских мероприятий для молодёжи ежегодно выделяются средства из местного и областного бюджетов. Всего за 4 года в общей сумме было выделено 835,8 тыс. руб.

Так же МУ «МКЦ «Родина» проводятся различные творческие мероприятия, викторины, акции для молодёжи по внутреннему плану работы учреждения.

Таким образом, комплексный подход через программные мероприятия позволяет успешно реализовывать государственную молодёжную политику на территории города. Выполнение программных мероприятий позволяет решить проблемы занятости молодёжи, в том числе:

- увеличение доли молодёжи, включённой в различные формы занятости, в том числе трудовой;

- активизация деятельности по развитию добровольчества на территории города;

- формирование у молодёжи гражданской ответственности, повышения уровня информированности молодых избирателей о выборах, их правовой и электоральной культуры;

- развитие инфраструктуры и укрепление материально-технической базы учреждения по работе с молодёжью;

- организация и проведение мероприятий для молодёжи с целью увеличения количества одарённой молодёжи, привлечённой к занятиям в творческих и общественных объединениях города;

- увеличение городских мероприятий для молодёжи и количества участников.

**По результатам областного конкурса «Оценка эффективности реализации мероприятий молодёжной политики и патриотического воспитания органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Архангельской области» город Коряжма 3 года занимает 2 место.**

#### СЛАЙД 4.

##### **Мероприятия «Группы «Илим».**

На территории города действует градообразующее предприятие – филиал АО «Группа «Илим» в г.Коряжме. Для своих сотрудников и жителей города силами профкома комбината, а также молодежного совета профкома проводится ряд не менее значимых мероприятий.

Для начала стоит отметить, что согласно коллективному договору при устройстве на работу до 30 лет впервые работник получает 50% стажных, т.е. молодой человек при устройстве на работу сразу получает все проценты: северные и плюс стажные.

По всей корпорации действует программа «Илим-старт», которая предусматривает учёбу, стажировку с прикрепленным опытным специалистом, а затем защиту. Комиссия делает выводы по работе нового сотрудника и принимает решение оставить его работать дальше. Есть примеры, когда молодой человек обучался по этой программе и в возрасте 20-ти лет стал начальником цеха.

Есть программа «Наставничество», где за каждым молодым работником закрепляется наставник. Разработан целый регламент работы наставников. Их, к слову, также обучают. В совете по наставничеству есть ребята из молодежного совета.

По большей части для молодежи проводятся конкурсы профмастерства по профессиям (лучший киповец, лучший электрик, лучший слесарь, лучший резчик, лучший технолог и т.д.). Лучшие участники получают материальное поощрение, их помещают на «Доску почёта» и т.д.

Из учебного заведения КИТ примерно 50% приходят работать на комбинат: начиная с прохождения практики, заканчивая трудоустройством. С 1 сентября начнёт действовать программа для лучших учеников КИТа 3-4курса – повышенная стипендия от комбината. Это, по сути, будет впервые (такая практика была, но оказалась unsuccessful).

### **Социальная работа:**

- для молодёжи согласно коллективному договору при рождении ребенка один из работников получает денежную выплату;

- кто впервые сыграл свадьбу получают выплату. Это говорит о том, что «Группа «Илим» заинтересована, чтобы молодежь оставалась на комбинате и в городе;

- официально к 1 сентября, помимо указа Президента РФ, одному из родителей первоклассника выплачивается по 2 тыс.руб. материальной помощи. Многодетным семьям (3 и более детей) дается по 3 тыс.руб. на каждого ребенка к 1 сентября. В цеховых профорганизациях председатели тоже выделяют определенную сумму родителям детей, которые идут в первый класс. Каждый самостоятельно.

### **Культмассовая работа:**

**Основным организатором мероприятий, в т.ч. молодежной политики, является профком комбината. Силами молодежного совета профкома проводятся:**

- совместно с культурно-массовой комиссией – новогодние утренники для детей работников комбината. Охват 900 и более детей. Т.е. это мероприятие для молодых семей;

- профсоюзный разгуляй. Обычно февраль-март, на Ватсе. Участники – семьи с детьми. Предусмотрены квесты, концерты и т.п. Охват 650-700 человек;

- конкурс водительского мастерства «Автоледи». Всегда 10 и более участников, проводятся конкурсы с детьми и болельщиками;

- участие совместно с МКЦ «Родина» в мероприятиях к Дню защиты детей;

- в этом году организован и проведен «Профи-квиз». Охват 50-60 человек. Участвуют работники комбината и городских учреждений. Планируется продолжение – скорее всего, сентябрь-октябрь;

- на 25 июня запланирован велопробег, посвященный международному Дню молодежи. Маршрут не более 20-25 км. Идея не только в том, чтобы прокатиться, но еще посетить исторические места, прибрать обелиски Победы, возложить цветы, устроить минуту молчания. Места посещения – Христофорова Пустынь, Сольвычегодск, Шалимово;

- «фишкой» мероприятий филиала группы «Илим» в г. Коряжме является традиционный турслет, который в этом году запланирован на 6-7августа. 2 года не проводился из-за пандемии, хотя ждали порядка 650 человек. В этом году пригласим гостей: Котлас, Вычегодский, Великий Устюг, Коряжма, Коми, Архангельск, Северодвинск, Приводино (Газпром) – впервые;



- молодежь участвует в турслете Коми в день России. В этом году 11-12 июня будет направлено 2 команды по 5 человек с болельщиками. В прошлый год общее количество наших участников было 30 человек. Цель – общение, отдых, обмен опытом;

- 3 человека, представителя молодежи, 1-2 июля отправятся на общероссийский велопробег в республику Чувашию, Татарстан. Будет 150 человек со всей России, дистанция – 100 км. Это сильно – такое представительство от Коряжмы, ребята серьезно себя зарекомендовали;

- есть футбольная команда. Соревнуется, в основном, с республикой Коми. Недавно выезжали в Москву, где было 24 команды лесной отрасли. Наши заняли четвертое место. Сюда не привлекаются футболисты из Высшей лиги. Это наши, комбинатовские ребята;

- на середину июля запланирована летняя рыбалка;

- есть ансамбль «Новая мечта». Выступает для ветеранов, для города, в районных и межрегиональных конкурсах. 1 мая выступали в Коми (были представители 4-х областей, порядка 20 коллективов). Наши девчонки взяли гран-при. Трио получило диплом второй степени. Вокал – диплом первой степени.

Филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме имеет своего представителя в Совете по делам молодежи при администрации города – дублер главы города в лице Елизаветы Ширяевой. Таким образом, в состав совета подтянулась работающая молодежь. По инициативе Совета по делам молодежи при администрации города в 2018 году организовано движение и акция «Молодежь Коряжмы на чистой волне». Здесь предусматривалась расчистка водоема за МОУ «СОШ №6». Это пример, когда молодежная инициатива получила продолжение – территория благоустраивается в рамках муниципальной программы «Формирование комфортной городской среды» по нацпроекту «Жилье и городская среда». Сегодня именно работающая молодежь помогает, готовит зональный центр патриотического воспитания.

Представители комбината участвуют во всевозможных спортивных соревнованиях, выездных обучающих семинарах и т.д.

Цель мероприятий, проводимых профкомом комбината, в первую очередь, сплочение коллектива. Чем дружнее на нерабочих мероприятиях, тем дружнее на самом предприятии. А также, во-вторых, лучше узнать друг друга, консолидировать с кем-то для решения рабочих проблем.

Члены молодежного совета профкома практически все являются активистами движения «Добровольцы-спасатели».

Самое главное, что затрагиваются основные сферы жизни и деятельности сотрудников и это не развлечение, а спорт и культурно-массовые мероприятия, историко-краеведческие. Также создана волонтерская группа оказания помощи в восстановлении Христофоровой Пустыни.

## СЛАЙД 5.

Анализируя этот вопрос, мне очень повезло. В 2018 году я оканчивала САФУ и темой ВКР была «Анализ опыта реализации молодежной политики в малых городах и пути её совершенствования (на примере муниципального образования «Город Коряжма»)». Государственная молодежная политика – это система мер, направленных на создание правовых, экономических, социальных и организационных условий, гарантий и стимулов для реализации молодыми гражданами своих прав,

а также для участия молодых граждан в системе общественных отношений и полной их самореализации в интересах общества.

Привлекать юношей и девушек к участию в социальной практике и оповещать о появляющихся возможностях развития; способствовать развитию творческого потенциала молодых людей; вовлекать юношей и девушек, нуждающихся в особой защите государства, в общественную жизнь – приоритетные направления ГМП.

#### СЛАЙД 6. Проблемы, волнующие молодежь

Есть проблема – отток молодежи из города и Архангельской области. Наиболее существенные причины, по которым молодежь покидает наш город:

- малое количество перспектив и возможностей для роста и развития;
- практически полное отсутствие вакансий и, соответственно, наличие безработицы;
- узкий выбор учебных заведений средне-специального и высшего образования;
- город не развивается;
- ограниченное количество досуговых учреждений, мест для отдыха и развлечений;
- неблагоприятная экологическая ситуация;
- слаборазвитая инфраструктура.

Молодые люди обеспокоены и качеством медицинского обслуживания. Около 1 % респондентов считают его неудовлетворительным.

**То есть, молодых людей волнует, в первую очередь, возможность самореализации и наличие перспектив, а не развитие инфраструктуры и сферы досуга. Но муниципальные программы, в основном, направлены на последнее.** Например, подпрограммы по развитию молодежного предпринимательства не существует вообще. А это, как показал опрос, в большей степени интересует молодежь.

Итак, повторим, цель ГМП – создание условий для саморазвития и самореализации молодежи, а основная и глобальная – чтобы молодежь оставалась в малых городах и в нашей области. Поскольку большой процент оттока молодежи из региона.

#### СЛАЙД 7.

На примере муниципального образования «Город Коряжма» как автор работы при защите ВКР рекомендовала (перечислено на слайде), но сегодня, готовясь к докладу, делаю вывод, что это актуально и сейчас. Увы, мы не сильно сдвинулись с места...

заниматься развитием молодежного предпринимательства на территории, привлекая не только местных жителей, но и молодежь со всего региона и даже страны;

предоставить консультационную помощь по различным вопросам, волнующим молодежь, и обеспечить информационную поддержку;

выработать определенную систему наставничества (как в бизнес-среде, так и «воспитывая» кадры в сфере ГМП);

проводить как можно больше образовательных мероприятий, таких как форумы, конференции, семинары и т.п., нежели развлекательных;

действительно вовлекать молодежь в деятельность средств массовой информации, тесно сотрудничая с местными редакциями;

особое внимание уделять профориентационной работе, учитывая, что в городе функционирует градообразующее предприятие и необходимо развивать новые отрасли, пусть и не такие масштабные.

Ещё одна проблема, которую удалось выявить – мы не знаем молодежных лидеров или их очень мало. На мой взгляд, это потому, что им не интересны развлекательные мероприятия. Они общаются в других кругах и, соответственно, развиваются в других сферах или даже территориях.

Надо признать, что многие (не большинство, а именно многие) мероприятия проводятся для «галочки». В погоне за количеством, рейтингами и т.д. мы стали забывать о качестве.

Также отмечу, что есть некое деление: Родина проводит мероприятия «только для своих», Илим – для сотрудников комбината. Это тоже проблема и о ней стоит говорить здесь. Однако, «Илим» в последние годы стал всё чаще «выходить» в город: организуют мероприятия, куда приглашают сотрудников городских учреждений и организаций, например, турслет, квиз; оказывают материальное содействие для трудоустройства детей сотрудников комбината на территории города и т.п., что заделалось выше.

#### СЛАЙД 7.

Конкретные и первостепенные рекомендации по мероприятиям для работающей молодежи:

1. Провести в городе Коряжма форум для обмена опытом для работающей молодёжи. Пригласить представителей соседних городов и районов из разных сфер. В качестве спикеров могут выступить как молодые лидеры (председатели молодёжных советов, профкомов, других организаций), так и взрослые состоявшиеся люди, которые в молодости были активными участниками мероприятий молодёжной политики и благодаря этому выбрали такой путь (стать главой, депутатом, директором и т.п.). Это важно, чтобы показать молодым людям, во-первых, что есть много возможностей, во-вторых, вдохновить их примером. Здесь и рассказать о различных программах и прочем, в чём молодые люди могут участвовать, в т.ч. о последних нововведениях типа "Льготы работодателям при приёме на работу молодых специалистов до 25 лет".

2. Обучающие программы, семинары, тренинги по популярным и востребованным направлениям. Например, у меня есть знакомый-спортсмен, который хочет помимо основной работы обучиться на фитнес-тренера. Но у нас в городе такого образования нет, а другие - платные, дорогие. Да и в целом найти информацию и надёжную образовательную организацию сложно. Другой знакомый хочет быть ведущим и стенд-апером. Учится самостоятельно с помощью книг и видеуроков. Думаю, по какой-либо областной программе или нац.проекту можно было бы хотя бы в формате "Диалог на равных" приглашать известных спикеров, выявлять умения, навыки и обучать им. Работающая молодёжь хочет и готова саморазвиваться и самореализовываться. Надо заинтересовать.


3. Вытекает из второго. "Клубы по интересам". Но не творческие, а образовательные в какой-то мере. Начиная с семинара "Идеальная свадьба", что, кстати, проводят некоторые предприниматели, заканчивая "Как правильно воспитать ребёнка" и т.п. ("Ипотека-брать или не брать", "Какие курсы повышения квалификации выбрать"). В силу загруженности некогда искать эту информацию,

общаться с родными и т.д. Да и совет стороннего человека мы слышим и воспринимаем как истину.

4. Вовлекать такую молодёжь в управление государственными делами. Либо в качестве стажёров, либо назначая их на руководящие должности с возможностью привнести в организацию своё видение её развития и работы. Да, не во всех сферах, но, как пример, я исполняла обязанности директора МУП «Коряжемская информационная компания». За полтора года в выпускаемой газете «Коряжемский муниципальный вестник», во-первых, появилось больше молодёжных новостей, что привлекло более молодую читательскую аудиторию, во-вторых, с нами работали около десятка молодых авторов. Это и вклад в будущее. Некоторые выбрали в качестве будущей профессии журналистику. Связь не теряется, они открыты к новым проектам. Но этих проектов для них сейчас нет...

5. Вытекло из четвёртого. Возможность реализоваться, трудоустроиться по интересам. Т.е. наши учреждения должны быть открыты к молодым и неопытным кадрам. Порой, они могут дать больше, чем опытные сотрудники. Например, филиал группы «Илим» заинтересован, чтобы люди оставались работать на комбинате, а, значит, они будут оставаться и в городе.

Т.е. акцент делаем на категории 18-35 лет, конкретно тех, кто окончил ССУЗ или ВУЗ. Потому что для школьников такого много. Для старшего поколения тоже в достатке. Также надо уходить только от творчества (много музыкальных коллективов, команд КВН и т.п., где участвует работающая молодёжь. Но это всё сфера развлечений). Люди этого возраста хотят найти себя, обучаться, применить свои знания на практике.



**О реализации молодежной  
политики в городском округе  
Архангельской области  
«Город Коряжма».  
Анализ, проблемы и  
рекомендации.**

**Мария Анатольевна Михина,**  
депутат городской Думы ГО АО «Город Коряжма» шестого созыва,  
член Палаты молодых депутатов при АОСД седьмого созыва

Средства на реализацию муниципальной программы  
«Развитие молодежной политики на территории  
муниципального образования «Город Коряжма»  
на 2018 – 2023 годы»

• местного бюджета:

**2018 год** – 2 012 565,00 руб.;

**2019 год** – 1 136 615,56 руб.;

**2020 год** – 937 090,00 руб.;

**2021 год** – 1 652 648,09 руб.;

**2022 год** – 477 800,00 руб.;

**2023 год** – 140 000,00 руб.

• областного бюджета:

175 000,00 руб.;

1 291 555,00 руб.;

1 443 232,00 руб.;

2 179 800,00 руб.;

0,00 руб.;

0,00 руб.

# Задачи муниципальной программы и МУ «МКЦ «Родина»

1. Вовлечение молодёжи в социально-экономическую, общественно-политическую и культурную жизнь города Коряжмы, создание условий для самореализации.
2. Развитие инфраструктуры и укрепление материально-технической базы учреждения по работе с молодёжью.
3. Создание условий для гражданского становления, духовно-нравственного и патриотического воспитания молодёжи.
4. Содействие решению вопросов занятости молодёжи (в т.ч. трудовой).
5. Выявление и развитие творческого потенциала молодёжи, организация и проведение мероприятий, конкурсов и фестивалей по профилям деятельности и интересам молодёжи, поддержка способной, инициативной и талантливой молодёжи.


# Мероприятия группы «Илим»

- надбавка за стаж работы 50% сотрудникам до 30 лет;
- программа «Илим-старт»;
- программа «Наставничество»;
- конкурсы профмастерства;
- новогодние утренники для детей работников комбината;
- «Профсоюзный разгуляй»;
- конкурс водительского мастерства «Автоледи»;
- «Профи-квиз»;
- традиционный турслет и др.

**50%** выпускников КИТа трудоустраиваются на «Илим».

Дублер главы города – сотрудник филиала АО «Группа «Илим» в г.Коряжме **Елизавета Ширяева.**





Анализ опыта реализации молодежной политики  
в малых городах и пути её совершенствования  
(на примере МО «Город Коряжма»)

**Основные цели молодежной политики:**

обеспечить условия для успешной самореализации молодежи, направленные на раскрытие ее потенциала для дальнейшего развития РФ, а также содействовать успешной интеграции молодежи в общество и повышать ее роль в жизни страны.

## Проблемы, волнующие молодежь малого города

- малое количество перспектив и возможностей для роста и развития;
- практически полное отсутствие вакансий и, соответственно, наличие безработицы;
- узкий выбор учебных заведений средне-специального и высшего образования;
- город не развивается;
- ограниченное количество досуговых учреждений, мест для отдыха и развлечений;
- неблагоприятная экологическая ситуация;
- слаборазвитая инфраструктура.

# Теоретические рекомендации

- заниматься развитием молодежного предпринимательства на территории;
- предоставить консультационную помощь по различным вопросам, волнующим молодежь, и обеспечить информационную поддержку;
- выработать определенную систему наставничества (как в бизнес-среде, так и «воспитывая» кадры в сфере ГМП);
- проводить как можно больше образовательных мероприятий, таких как форумы, конференции, семинары и т.п., нежели развлекательных;
- вовлекать молодежь в деятельность средств массовой информации;
- особое внимание уделять профориентационной работе.

# Практические рекомендации

- провести в городе Коряжма форум для обмена опытом среди работающей молодёжи;
- организовать обучающие программы, семинары, тренинги по популярным и востребованным направлениям и профессиям;
- создавать «Клубы по интересам» (не развлекательного характера);
- вовлекать молодёжь в управление государственными делами;
- обеспечить открытость местных организаций и учреждений к приему на работу молодых и неопытных специалистов.