



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
«ЛЕШУКОНСКИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»

164670, Архангельская область,  
с.Лешуконское, ул. Победы, д.9  
Телефон (8-81833) 3-11-32, факс 3-12-52  
e-mail: lechadm@atnet.ru

Комитет по молодежной политике и  
спорту  
Архангельское областное Собрание  
депутатов

163000, г.Архангельск, пл.Ленина, д.1

исх. № *115* от 06.02.2018 г.

Согласно запросу № 02-09/23 от 31.01.2018 г. администрация МО «Лешуконский муниципальный район» направляет информацию о реализации рекомендации «круглого стола» на тему «О совершенствовании регионального законодательства по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству молодежи в Архангельской области».

Приложение:  
Информация – в 1 экз. на 4 стр.

Глава муниципального образования

А.Ю.Мартынов

✍ Ирина Владимировна Саукова  
☎ (818-33) 3-14-71

Архангельское областное  
Собрание депутатов  
06.02.2018 г.  
№ Вх. № *02-09/23/1*  
51

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **о реализации рекомендаций «круглого стола» на тему «О совершенствовании регионального законодательства по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству молодежи в Архангельской области»**

В муниципальном образовании «Лешуконский муниципальный район» проводится определенная работа по своевременной профессиональной ориентации и содействию трудоустройству молодежи.

В рамках муниципальной программы «Реализация семейной и молодежной политики на территории МО «Лешуконский муниципальный район» (2018-2022 годы) осуществляется поддержка молодых граждан в сфере занятости и профессиональной ориентации. Одной из актуальных форм профессиональной ориентации, занятости и легального заработка является организация временного трудоустройства несовершеннолетних. Показательным является взаимодействие администрации МО с ГКУ АО «ЦЗН Лешуконского района» по трудоустройству молодежи, в первую очередь несовершеннолетних граждан, в каникулярный период. При этом финансирование осуществляется из муниципального бюджета в сумме 45 тыс.руб. с привлечением областных денежных средств и средств работодателей. Помимо заработка такая деятельность помогает воспитывать чувство ответственности, ограждает от правонарушений. Для подростков – это первый опыт оформления трудовых отношений. Подростки занимаются благоустройством территории, работают в качестве аниматоров.

Открытие сезона трудовых лагерей проводится в торжественной обстановке с поднятием флага, в 2017 году был проведен межведомственный фестиваль профессий под открытым небом, работало несколько профориентационных площадок с проведением профессиональных проб: пожарная часть, единый лесопожарный центр, скорая помощь, полиция, центр занятости.

Так, количество трудоустроенных несовершеннолетних в летний период 2017 года составило 62 человека. Из них, состоящих на профилактическом учете – 2 чел., в трудной жизненной ситуации – 16 чел.

В 2017 году за содействием в поиске работы в ЦЗН обратилось 174 человека из числа молодежи, трудоустроено 111 человек.

В 2017 году образовательными организациями района заключены договоры о совместной деятельности по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в период летних каникул с ГАУ АО «Молодежный центр».

Вся деятельность по профессиональной ориентации молодежи строится в соответствии с межведомственным планом районных мероприятий по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству молодежи.

В образовательных организациях кроме оформленных стендов и уголков организуется совместная работа по развитию интересов и склонностей у обучающихся, вовлечение их во внеучебную деятельность

(кружки, секции, клубы, молодежные объединения). Совместно с отделением полиции в школах действуют клуб «Юные друзья полиции» и кружок «Юный друг полиции», совместно с ГИБДД – кружок «Светофорчик», работают кружки «Юный спасатель» и «Дружина юных пожарных». Совместно с ЦЗН проводятся семинары для специалистов, родительские собрания по вопросам самоопределения детей. Совместно с отделом военного комиссариата и отделением полиции проводятся профориентационные занятия в рамках проекта «Трудовое лето» по формированию у молодежи положительной мотивации к прохождению военной службы и работе в правоохранительных органах.

Проводятся различные массовые тематические мероприятия во всех учреждениях культуры: познавательные программы «все профессии важны», вечера-встречи со студентами, мастер-классы «Умелые руки не знают скуки» (например, по валянию сувенирных валенок и др.).

Совместно с общественниками - ветеранами боевых действий и офицерами запаса традиционно проводятся встречи со старшеклассниками школ, занятия по подготовке команд для участия в областной военно-спортивной игре «Спецназ» и других военно-спортивных мероприятиях.

Отделом по семейной и молодежной политике совместно с молодежным Советом проводится День молодежного самоуправления, одной из главных целей которого также является профориентационное направление. Молодежь дублируют должности в администрации района и поселения, в управлении образования, информационно-методическом центре, отделе культуры, библиотеке.

Центром занятости населения проводятся мероприятия с использованием профессиональных проб, которые способствуют самоопределению старшеклассников, помогают сориентировать молодежь на осознанный выбор специальности.

Ежегодно совместно с отделением полиции проведена профпроба «На страже порядка» (рассказ сотрудников МВД о профессии «Полицейский» и о специфике работы, о требованиях и условиях для поступления в учебные заведения МВД). Кроме того, подростки познакомились с историей создания отдела, различными экспонатами, фото-галереей участников боевых действий.

Совместно с ГБ ПОУ АО «Пинежский индустриальный техникум» проведена профпроба «Я – продавец» (рассказ о профессии «Продавец продовольственных товаров», о специфике работы, доклад студентки о правильной выкладке товара). Проведена практическая часть – мастер-класс «Работа на кассовом аппарате», «Взвешивание и расфасовка товара», «Обслуживание покупателей».

Ежегодным районным мероприятием является День профориентации, в котором принимают участие выпускники всех школ. Приглашаются представители учебных заведений г.Архангельска, г.Северодвинска, п.Пинега, учреждений здравоохранения, полиции, пожарной части. Ежегодно принимают участие около 130 обучающихся.

Отделением профилактики КЦСО совместно с комиссией по делам несовершеннолетних реализуется проект «Клуб «Подросток» для подростков, состоящих на профилактических учетах. В рамках проекта организуются экскурсии на предприятия с применением профессиональных проб. Так например, была проведена экскурсия в Единый лесопожарный центр, где мальчишки познакомились с профессией «Парашютиста-пожарного», со спецификой тушения лесного пожара.

Отмечается активное участие всех ведомств в организации и проведении районных мероприятий: военно-спортивная игра «Зарница», участие зарничников в смене Почетного караула, военно-полевые сборы, конкурс «Пожарный - доброволец: вчера, сегодня, завтра» и др.

В 2016 году ГБУЗ АО «Лешуконская ЦРБ» был заключен один договор на целевое обучение со студенткой ГБОУ ВПО «Северный государственный медицинский университет» (г.Архангельск) по специальности «Лечебное дело» и два договора о подготовке кадров высшей квалификации с последующим трудоустройством молодого специалиста по специальностям: «Урология», «Анестезия и реаниматология».

Всего ГБУЗ АО «Лешуконская ЦРБ» заключены четыре договора на целевое обучение со студентами ГБОУ ВПО «Северный государственный медицинский университет» (г.Архангельск) – 2 по специальности «Лечебное дело», 2 по специальности «Стоматология» и заключены 2 договора на целевое обучение со студентами ГАОУ СПО АО «Архангельский медицинский колледж» по специальности «Лечебное дело».

При оформлении договора на целевое обучение учреждение предоставляет меры социальной поддержки, к числу данных мер можно отнести дополнительную выплату к получаемой студентом академической стипендии. Согласно программы Архангельской области «Развитие здравоохранения Архангельской области на 2013-2020 годы», размер выплаты к стипендии студентам – «целевикам», обучающимся в ГБОУ ВПО «СГМУ» (г.Архангельск), составляет 1100 рублей на 1 человека ежемесячно, в ГАОУ СПО АО «Архангельский медицинский колледж» составляет 800 рублей на 1 человека ежемесячно, включая летние месяцы.

Кроме того, в 2017 году на базе ГБУЗ АО «Лешуконская ЦРБ» были проведены профессиональные пробы для школьников 8-9 классов МБОУ «УСОШ» и МБОУ «ЛСОШ» согласно утвержденному графику.

С 2013 по 2017 годы получили 8 квартир в новых домах педагогические работники – молодые специалисты, 1 квартиру молодой специалист учреждения культуры, 1 квартира – медицинские работники.

В течение 3-х лет в образовательные организации пришли работать 10 молодых специалистов, 2 – в учреждения культуры.

В соответствии с положением об оплате труда педагогических работников молодым специалистам выплачивается 20% надбавка к заработной плате. В конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года» предусматриваются номинации для молодых педагогов, на протяжении нескольких лет функционирует «Клуб молодого специалиста».

За 2013 – 2016 годы трудоустроено выпускников в возрасте от 18 до 20 лет – 8 человек, 4 человека получили финансовую помощь на организацию собственного дела.

В районе действует муниципальная программа «Развитие малого и среднего предпринимательства на территории МО «Лешуконский муниципальный район», финансирование которой из средств районного бюджета составляет ежегодно 20 тыс.руб. Всего в районе 148 предпринимателей, из них 30 человек (20%) – молодые предприниматели.

Муниципальное образование «Лешуконский муниципальный район» не имеет возможности предоставлять преференции молодым квалифицированным кадрам только за счет муниципального бюджета, однако использует возможности, предоставляемые государственными программами Архангельской области, в том числе включается в их реализацию на условиях софинансирования.

Кроме того, в случае получения работающими педагогами высшего образования заочно, за счет средств районного бюджета оплачивается проезд к месту обучения и обратно. Это особенно актуально для специалистов, работающих на отдаленных территориях муниципального образования.

В настоящее время приоритетной задачей является привлечение молодых кадров в учреждения системы здравоохранения, образования, культуры.

Одной из проблем на сегодня остается отсутствие механизмов дополнительного стимулирования работодателей для приема на работу выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, а также недостаточность финансирования муниципальных программ из-за ограниченности местного бюджета.

Администрация МО «Лешуконский муниципальный район» намерена развивать формы взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, особенно с работодателями, в целях содействия трудоустройству и закреплению молодежи.