



АРХАНГЕЛЬСКОЕ ОБЛАСТНОЕ СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ

КОМИТЕТ

ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

пл. Ленина, 1, г. Архангельск, 163000, каб. 7016, тел: 28-69-22, факс: 20-03-43, e-mail: duma@aosd.ru

« 14 » декабря 2015 г.

РЕШЕНИЕ

по вопросу: «О профессиональном обучении работников организаций системы социального обслуживания населения Архангельской области в рамках реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»

В связи с вступлением в силу 442-ФЗ с 1 января 2015 года Постановлением Правительства Архангельской области от 16 декабря 2014 года № 539-пп к полномочиям министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области отнесена организация профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг.

С целью реализации Плана мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Архангельской области и Ненецкого автономного округа (2013 – 2018 годы)», утвержденного распоряжением Правительства Архангельской области от 26 февраля 2013 года № 38-рп, предусмотрен раздел «Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии, совершенствование оплаты труда социальных работников государственных бюджетных и муниципальных Архангельской области», в рамках которого проводится работа по:

- аттестации работников государственных учреждений социального обслуживания населения Архангельской области с последующим их переводом на «эффективный контракт» и заключение дополнительных соглашений (трудовых договоров);

- подготовке и внедрению в работу государственных организаций социального обслуживания профессиональных стандартов;

- разработке мероприятий по повышению квалификации и кадрового потенциала, а также повышению престижа профессий в сфере социального обслуживания путем организации проведения конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» (с 2012 года).

Во исполнение пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» большое внимание уделяется разработке профессиональных стандартов для работников бюджетной сферы.

С 1 января 2016 года вступают в силу профессиональные стандарты для работников учреждений социального обслуживания. В сфере социального обслуживания населения утверждено 6 профессиональных стандартов по следующим профессиям: руководитель организации социального обслуживания; социальный работник; специалист по работе с семьей; специалист по реабилитационной работе в социальной сфере; специалист по социальной работе; психолог в социальной сфере.

Введение профессиональных стандартов поможет решить важные вопросы в сфере управления человеческими ресурсами, такие как:

- стандартизация требований к работникам;
- выбор критериев работодателю для подбора персонала;
- унификация требований к профессиональной деятельности социальных работников;
- разработка обучающих программ с учетом требований рынка труда.

Применение профессиональных стандартов осуществляется в зависимости от стандартов социальных услуг, так в проектах должностных инструкций сочетаются требования к профессиональной квалификации специалиста и наборы конкретных компетенций.

Одной из важнейших задач в деятельности министерства и руководителей учреждений социального обслуживания является приведение в соответствие уровня образования сотрудников учреждений социального обслуживания к требованиям профессиональных стандартов.

С 1 июля 2016 года вступят в силу изменения в Трудовой кодекс РФ об особенностях применения профессиональных стандартов, в соответствии с которыми прием на работу сотрудников организаций социального обслуживания должен будет осуществляться строго в соответствии с квалификационными требованиями, указанными в профессиональном стандарте.

Работники, принятые на работу в организации социального обслуживания до 1 января 2016 года, также должны будут привести свой профессиональный уровень в соответствии с требованиями профстандартов.

Как явствует из представленной информации работа по подготовке и повышению квалификации работников организаций социального обслуживания населения в основном сводится к организации и проведению семинаров, конференций, круглых столов, развитию наставничества, что явно недостаточно.

Комитет **РЕШИЛ:**

1. Информацию представителей министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области по вопросу о профессиональном обучении работников организаций системы социального обслуживания населения Архангельской области в рамках реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации – принять к сведению.

2. Обратить внимание на отсутствие сложившейся системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров системы социального обслуживания населения.

3. Рекомендовать Правительству Архангельской области:

3.1. Рассмотреть на своем заседании вопрос о профессиональном обучении работников организаций системы социального обслуживания населения Архангельской области.

3.2. Принять меры по созданию на территории Архангельской области учреждения осуществляющего работу по повышению квалификации и ресурсно-методическому обеспечению деятельности организаций социального обслуживания населения.

4. Рекомендовать министерству труда, занятости и социального развития Архангельской области:

4.1. Изучить опыт субъектов Российской Федерации по организации профессионального обучения и повышения квалификации работников организаций системы социального обслуживания населения.

4.2. Развивать сотрудничество с ФГАОУ ВПО «Северный (Арктический) федеральный университет им. М.В. Ломоносова» и ГБОУ ВПО «Северный государственный медицинский университет (г. Архангельск) Министерства здравоохранения РФ» с целью привлечения их сотрудников к решению вопросов профессионального обучения и повышения квалификации работников организаций системы социального обслуживания населения.

4.3. Продолжить работу по:

- профессионализации социальной сферы за счет обучения, переобучения и повышения квалификации сотрудников учреждений социального обслуживания;

- переходу на профессиональные стандарты, учет их требований при формировании должностных инструкций сотрудников учреждений;

- введению наставничества в организациях социального обслуживания с целью поддержки молодых специалистов;

- формированию профессионального заказа с учетом потребности в кадрах для сферы социального обслуживания населения.

Председатель комитета



С.Д. Эммануилов