

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Архангельской области
от 08 октября 2013 г. № 466-ПП
(с изменениями от 06.11.2015 № 457-ПП)

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
Архангельской области «Содействие занятости населения
Архангельской области, улучшение условий и охраны труда
(2014 – 2020 годы)»**

**П А С П О Р Т
государственной программы Архангельской области
«Содействие занятости населения Архангельской области,
улучшение условий и охраны труда (2014 – 2020 годы)»**

- | | |
|---|---|
| Наименование государственной программы | – государственная программа Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда (2014 – 2020 годы)» (далее – государственная программа) |
| Ответственный исполнитель государственной программы | – министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство труда, занятости и социального развития) |
| Соисполнители государственной программы | – работодатели |
| Подпрограммы государственной программы | – подпрограмма № 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан (2014 – 2020 годы)»; подпрограмма № 2 «Улучшение условий и охраны труда в Архангельской области (2014 – 2020 годы)»; подпрограмма № 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2014 – 2015 годы)» |

подпрограмма № 4 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2015 году»

подпрограмма № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов (2015 – 2017 годы)»

подпрограмма № 6 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2016 – 2020 годы)»

Цели
государственной
программы

- обеспечение условий развития эффективного рынка труда и государственных гарантий по содействию реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Перечень целевых показателей приведен в приложении № 1 к настоящей государственной программе

Задачи
государственной
программы

- предотвращение роста напряженности на рынке труда Архангельской области;
- улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Архангельской области;
- увеличение трудового потенциала Архангельской области
- обеспечение социальной стабильности в сфере занятости населения в период негативного влияния внешнеэкономической конъюнктуры
- обеспечение инвестиционных проектов социально-экономического развития Архангельской области квалифицированными кадрами

Сроки и этапы
реализации
государственной
программы

- 2014 – 2020 годы.
Государственная программа реализуется в один этап

Объемы и источники финансирования государственной программы – общий объем финансирования государственной программы составляет 7 649 249,9 тыс. рублей, в том числе:

- средства федерального бюджета – 3 116 396,8 тыс. рублей;
- средства областного бюджета – 3 487 613,1 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 1 045 240,0 тыс. рублей

I. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы

Государственная программа разработана в соответствии с Основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года, утвержденными Председателем Правительства Российской Федерации 31 января 2013 года № 404п-П13, указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ от 07 мая 2012 года № 597) и № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09 октября 2007 года № 1351 (далее – Концепция демографической политики), Стратегией социально-экономического развития Северо-Западного федерального округа, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 ноября 2011 года № 2074-р, Стратегией социально-экономического развития Архангельской области до 2030 года, одобренной распоряжением администрации Архангельской области от 16 декабря 2008 года № 278-ра/48, планом первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Архангельской области в 2015 году и на 2016 – 2017 годы, утвержденным распоряжением Правительства Архангельской области от 13 февраля 2015 года № 24-рп (далее – план первоочередных мероприятий), планом мероприятий по повышению трудовой мобильности граждан, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2014 года № 663-р.

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения). К полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения относятся разработка

и реализация региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, а также оказание государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости государственных услуг.

Основными задачами государственной политики в области содействия занятости населения являются создание условий для устойчивого функционирования рынка труда, сочетающего в себе экономические и социальные интересы работника, работодателя и потребности развития экономики Архангельской области, включающие в себя:

повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, сбалансированность спроса и предложения рабочей силы, снижение напряженности посредством эффективной целевой поддержки граждан, ищущих работу;

стимулирование работодателей на создание специальных рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, молодежи, не имеющей опыта работы).

В целях реализации Указа от 07 мая 2012 года № 597 должно быть обеспечено создание в 2014–2015 годах специальных рабочих мест для инвалидов.

Одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Согласно Концепции демографической политики одной из основных задач является привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития, включая содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, а также стимулирование возвращения в Российскую Федерацию эмигрантов.

В целях обеспечения инвестиционных проектов, реализуемых в Архангельской области, квалифицированными кадрами предусмотрены мероприятия по созданию условий для привлечения трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее – субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных), утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р.

Государственная программа согласуется с основными мероприятиями государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298, и Государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом

Президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 года № 1289 (далее – Государственная программа Российской Федерации).

Обеспечение устойчивости наметившегося экономического роста и стабильности в сфере занятости населения, а также реализации задачи адекватного развития рынка труда в условиях перехода экономики на инновационный путь развития в среднесрочной перспективе являются важнейшими государственными приоритетами. Особое внимание уделяется вопросам предотвращения роста напряженности на рынке труда, социальной поддержки населения, улучшения условий и охраны труда работников, увеличению трудового потенциала Архангельской области.

Необходимость разработки настоящей государственной программы определяется потребностью в актуализации и конкретизации основных направлений государственной политики занятости на предстоящий период, а также в реализации системного подхода к решению обозначенных проблем на рынке рабочей силы Архангельской области.

II. Характеристика подпрограмм государственной программы

2.1. ПАСПОРТ

подпрограммы № 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан (2014 – 2020 годы)»

| | |
|--|---|
| Наименование подпрограммы | – подпрограмма № 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан (2014 – 2020 годы)» (далее – подпрограмма № 1) |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – министерство труда, занятости и социального развития |
| Соисполнители подпрограммы | – нет |
| Участники подпрограммы | – государственные казенные учреждения Архангельской области – центры занятости населения (далее – центры занятости населения) |
| Цель подпрограммы | – предотвращение роста напряженности на рынке труда Архангельской области. Перечень целевых показателей подпрограммы приведен в приложении № 1 к настоящей государственной программе |

| | |
|--|--|
| Задачи подпрограммы | <ul style="list-style-type: none"> – создание условий для роста занятости населения за счет информационного обеспечения, реализации мер активной политики занятости (задача № 1); реализация дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы (задача № 2); повышение качества и конкурентоспособности незанятого населения, в том числе через профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан с учетом потребностей рынка труда (задача № 3); осуществление социальных гарантий безработным гражданам (задача № 4); регулирование внешней и внутренней трудовой миграции (задача № 5); создание условий для реализации государственной программы (задача № 6) |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | – 2014 – 2020 годы. Подпрограмма № 1 реализуется в один этап |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы | – общий объем финансирования составляет 6 395 766,1 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 3 015 025,6 тыс. рублей; средства областного бюджета – 3 380 740,5 тыс. рублей |

2.2. Характеристика сферы реализации подпрограммы № 1, описание основных проблем

Демографическая ситуация в Архангельской области существенным образом влияет на перспективы развития рынка труда и системы социальной поддержки населения. Численность населения в трудоспособном возрасте по сравнению с 2008 годом снизилась на 68,9 тыс. человек и составила на 01 января 2012 года 706,5 тыс. человек. Неблагоприятные

демографические тенденции во многом связаны и с ухудшением миграционной обстановки. За последние пять лет миграционная убыль населения составила 39,0 тыс. человек. Согласно прогнозным данным в течение 2013 – 2020 годов будет наблюдаться устойчивая тенденция сокращения численности населения трудоспособного возраста, что приведет к снижению численности экономически активного населения и как следствие – к сокращению предложения трудовых ресурсов.

Архангельская область испытывает недостаток рабочих кадров, сохраняется несоответствие спроса и предложения на рынке труда. Остаются невостребованными более половины заявленных в центры занятости населения вакансий.

В целях развития трудовых ресурсов и содействия занятости населения в 2012 году реализовывалась ведомственная целевая программа Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области на 2012 – 2014 годы», утвержденная распоряжением агентства по труду и занятости населения Архангельской области от 26 декабря 2011 года № 241, а также программа «О мероприятиях по содействию трудоустройству отдельных категорий граждан Архангельской области в 2012 году», утвержденная постановлением Правительства Архангельской области от 31 января 2012 года № 18-пп.

В 2012 году в центры занятости населения за получением государственных услуг в области содействия занятости населения обратились 56,5 тыс. человек (в 2011 году – 64,8 тыс. человек), из которых 44,4 тыс. человек – за содействием в поиске подходящей работы (в 2011 году – 48,0 тыс. человек). При содействии центров занятости населения трудоустроено 32 тыс. человек, или 72 процента от общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (в 2011 году – 35,6 тыс. человек, или 73,5 процента). Приняли участие в мероприятиях активной политики занятости 25,8 тыс. человек.

Реализация мер активной политики занятости в 2012 году позволила достичь сокращения регистрируемой безработицы с 1,8 процента на начало года до 1,6 процента к концу декабря. По состоянию на 01 января 2013 года численность безработных граждан составила 10 446 человек.

Среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения в 2012 году, составила 10,5 тыс. человек, численность получателей пособия по безработице – 9,7 тыс. человек, уровень безработицы – 1,6 процента, коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан к числу заявленных вакансий) – 1,2 человека на одну вакансию.

Несмотря на наличие позитивных тенденций на рынке труда, около 10 процентов от общей численности безработных граждан не могут найти работу в течение 12 и более месяцев. Одной из причин наличия длительной безработицы является изменение структуры спроса на рынке труда. С одной стороны, растет количество вакансий, требующих более высокого уровня профессиональной подготовки и опыта работы, с другой стороны, отмечается

перераспределение количества вакансий в определенных видах экономической деятельности. В настоящее время наибольшая потребность в работниках отмечается в обрабатывающем производстве, строительстве, оптовой и розничной торговле, образовании и здравоохранении.

Согласно данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Федеральной службой государственной статистики, подавляющее большинство безработных граждан предпочитают искать работу самостоятельно, без обращения в центры занятости населения, используя такие возможности, как обращение в средства массовой информации и к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», к друзьям, родственникам, знакомым, непосредственное обращение к работодателю. Работодатели не расценивают центры занятости населения как эффективного помощника в подборе кадров и при необходимости поиска квалифицированных специалистов, как правило, обращаются к услугам частных агентств по трудоустройству. В результате, несмотря на законодательно установленную обязанность работодателей предоставлять в центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, наиболее интересные и высокооплачиваемые вакансии не попадают в банк вакансий центров занятости населения.

Следует отметить также низкий профессионально-квалификационный состав безработных граждан, состоящих на учете в центрах занятости населения. На рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это – инвалиды, женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

В целях повышения эффективности деятельности центров занятости населения как посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу, необходимо создание условий для обращения в центры занятости населения как работодателей за подбором необходимых работников, так и граждан в целях поиска подходящей работы (повышение качества и доступности государственных услуг, организация предоставления услуг в электронном виде).

Решение проблемы занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, возможно через организацию специальных мероприятий по содействию занятости данных категорий граждан, стимулирование работодателей на создание и сохранение рабочих мест.

В целях социальной поддержки граждан в период поиска работы необходима организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Для решения обозначенных выше проблем и достижения целевых

показателей в рамках реализации подпрограммы № 1 будет проведен комплекс мероприятий, направленных на обеспечение качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения.

2.3. Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 1

Реализация мероприятий пунктов 1.1, 1.3 – 1.6, 2.2 – 2.4, 3.1, 3.2, 5.2 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется центрами занятости населения. Средства на реализацию мероприятий 1.1, 1.3 – 1.6, 3.1, 3.2, 5.2 перечня мероприятий подпрограммы № 1 направляются центрам занятости населения в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств в соответствии с бюджетной сметой.

Органы местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области (далее – органы местного самоуправления) в рамках своих полномочий вправе участвовать в организации и финансировании проведения мероприятий по пунктам 1.1 (в части организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест), 1.3 и 1.4 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе). В реализации мероприятия 3.2 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) участвуют образовательные организации Архангельской области или других субъектов Российской Федерации на основании заключаемых с центрами занятости населения договоров и государственных контрактов на оказание образовательных услуг.

Реализация мероприятий пунктов 1.2, 2.1 и 5.1 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется центрами занятости населения самостоятельно.

Предоставление и расходование финансовых средств на реализацию мероприятий осуществляется в соответствии с порядками финансирования, расходования средств областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения Архангельской области, утвержденными постановлением Правительства Архангельской области от 21 февраля 2012 года № 52-пп, и Положением о размерах финансовой поддержки, порядке и условиях ее предоставления безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 18 декабря 2012 года № 585-пп.

При реализации мероприятия по пункту 2.2 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) в 2014 – 2015 годах привлекались средства федерального бюджета, предоставляемые областному бюджету в виде субсидии в соответствии с Правилами предоставления субсидии на реализацию дополнительных

мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2013 года № 1198. Финансирование мероприятия из федерального бюджета подтверждалось ежегодно путем заключения соглашений между Правительством Архангельской области и Федеральной службой по труду и занятости.

Предоставление и расходование финансовых средств на реализацию мероприятий по пунктам 2.2 и 2.3 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется в порядке, утверждаемом постановлением министерства труда, занятости и социального развития. Мероприятия, планируемые для реализации в муниципальных образованиях, осуществляются через заключение между центрами занятости населения и работодателями договоров о создании специальных рабочих мест для трудоустройства данных категорий граждан.

В целях реализации областного закона от 21 ноября 2011 года № 387-26-ОЗ «О профессиональной ориентации и содействии трудоустройству молодежи в Архангельской области» в рамках мероприятия по пункту 2.4 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) предусмотрено стимулирование работодателей, сохраняющих действующие и (или) создающих новые рабочие места для молодежи, в виде выплаты работодателям компенсации за счет средств областного бюджета. Размер компенсации равен сумме налога на доходы физических лиц, уплаченной работодателем в течение срока действия трудового договора. Предоставление и расходование финансовых средств на реализацию мероприятия по данному пункту осуществляется в порядке, утвержденном постановлением министерства труда, занятости и социального развития.

Предоставление и расходование финансовых средств на реализацию мероприятий пункта 3.2 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется в соответствии с Порядком и условиями направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 03 декабря 2013 года № 556-пп.

Реализация мероприятий по пунктам 4.1 – 4.4 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется центрами занятости населения за счет средств федерального бюджета. В соответствии со статьей 7.1 Закона о занятости населения к полномочию Российской Федерации, переданному для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, относится осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособия

по безработице, материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице, выплаты стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению центров занятости населения, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, возмещения расходов Пенсионному фонду Российской Федерации на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно. Финансовое обеспечение переданного полномочия осуществляется за счет субвенции, предоставляемой областному бюджету из федерального бюджета (далее – субвенции). Расчет объема средств на социальные выплаты производится согласно методике определения общего объема субвенций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2011 года № 1064, исходя из численности безработных граждан и размеров социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Исходные данные для расчета субвенции ежегодно согласовываются Правительством Архангельской области и Федеральной службой по труду и занятости. Объем финансирования из федерального бюджета подлежит ежегодно уточнению при утверждении федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

В соответствии с договором между органами государственной власти Архангельской области и Ненецкого автономного округа от 12 декабря 2011 года № 02-53/107 органы государственной власти Архангельской области в 2014 году осуществляли финансовое обеспечение осуществления органами государственной власти Ненецкого автономного округа переданного полномочия на территории Ненецкого автономного округа в соответствии со статьей 135 Бюджетного кодекса Российской Федерации в форме субвенций, предоставляемых окружному бюджету из областного бюджета на реализацию переданного полномочия.

В рамках мероприятий 6.1 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) предусмотрено создание условий для реализации государственной программы – финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 1 государственной программы за счет средств областного бюджета приведено в приложении № 3 к государственной программе.

Перечень мероприятий подпрограммы № 1 государственной программы приведен в приложении № 2 к государственной программе.

2.4. ПАСПОРТ

подпрограммы № 2 «Улучшение условий и охраны труда
в Архангельской области (2014 – 2020 годы)»

| | |
|--|--|
| Наименование подпрограммы | – «Улучшение условий и охраны труда в Архангельской области (2014 – 2020 годы)» (далее – подпрограмма № 2) |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – министерство труда, занятости и социального развития |
| Соисполнители подпрограммы | – нет |
| Участники подпрограммы | – органы местного самоуправления; государственное учреждение – Архангельское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Архангельское отделение Фонда социального страхования) |
| Цель подпрограммы | – улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Архангельской области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Перечень целевых показателей подпрограммы приведен в приложении № 1 к настоящей государственной программе |
| Задачи подпрограммы | – обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах (задача № 1); реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения (задача № 2); обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения (задача № 3); |

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда (задача № 4);

совершенствование правовой базы Архангельской области в сфере охраны труда (задача № 5);

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда (задача № 6)

Сроки и этапы реализации подпрограммы – 2014 – 2020 годы.
Подпрограмма № 2 реализуется в один этап

Объемы и источники финансирования подпрограммы – общий объем финансирования составляет 1 094 551,4 тыс. рублей, в том числе:
средства областного бюджета – 79 311,4 тыс. рублей;
внебюджетные средства – 1 015 240,0 тыс. рублей

2.5. Характеристика сферы реализации подпрограммы № 2, описание основных проблем

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Архангельской области имеют следующую динамику (таблицы 1 – 4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009 – 2013 годах (по данным Государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе)

| Территория | Годы | | | | |
|-----------------------|------|------|------|------|------|
| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Архангельская область | 40 | 37 | 22 | 21 | 21 |

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве

с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009 – 2013 годах
(по данным Архангельского отделения Фонда социального страхования)

| Территория | Годы | | | | |
|-----------------------|------|------|------|------|------|
| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Архангельская область | 1231 | 1166 | 1024 | 887 | 745 |

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи
с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего
(по данным Архангельского отделения Фонда социального страхования)

| Территория | Годы | | | | |
|-----------------------|------|------|------|------|------|
| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Архангельская область | 45,0 | 46,0 | 47,0 | 43,0 | 47,0 |

Таблица 4

Численность работников с установленным предварительным
диагнозом профессионального заболевания по результатам
проведения обязательных периодических медицинских осмотров
в 2009 – 2013 годах
(по данным министерства здравоохранения Архангельской области)

| Территория | Годы | | | | |
|-----------------------|------|------|------|------|------|
| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Архангельская область | 129 | 80 | 91 | 31 | 48 |

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве показывает, что основными причинами являются неудовлетворительное содержание рабочих мест и причины организационного характера: неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в обучении работников правилам безопасности труда, недостаточное финансирование работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В общей структуре причин несчастных случаев на производстве причины организационного характера занимают более 50 процентов.

К другим причинам относятся низкий уровень знаний требований охраны труда со стороны руководителей и должностных лиц организаций, отвечающих за организацию работы по охране труда, а также недостаточные практические навыки безопасного выполнения работ у работников.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю

и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2009 – 2013 годах (таблицы 5 – 6).

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда в 2010 – 2013 годах (по данным Государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе)

| Территория | Годы | | | |
|-----------------------|------|------|-------|-------|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Архангельская область | 6928 | н/д | 13393 | 26218 |

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 6 – 8), позволяет сделать вывод о том, что в организациях Архангельской области отмечается тенденция роста удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.12.2014 № 488-пп)

Таблица 6

Общая численность работников организаций Архангельской области^{<1>} (по данным Архангельского отделения Фонда социального страхования)

| Территория | Годы | | | |
|-----------------------|--------|--------|--------|--------|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Архангельская область | 340532 | 338643 | 322442 | 306324 |

^{<1>} Численность работников организаций Архангельской области приведена с учетом коэффициента сменности, равным 1,43

Таблица 7

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда^{<2>} (по данным Архангельского отделения Фонда социального страхования)

| Территория | Годы | | | |
|------------|------|------|------|------|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |

| | | | | |
|-----------------------|-------|-------|-------|-------|
| Архангельская область | 53696 | 43964 | 40694 | 45858 |
|-----------------------|-------|-------|-------|-------|

 <2> Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда приведена с учетом коэффициента сменности, равным 1,43

Таблица 8

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников Архангельской области

| Территория | Годы | | | |
|-----------------------|------|------|------|------|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Архангельская область | 15,7 | 13,0 | 12,6 | 14,9 |

Работодатели уделяют недостаточно внимания к состоянию условий и охраны труда при осуществлении ими своей деятельности, у них отсутствует заинтересованность в соблюдении законодательства об охране труда и проведении мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах. Также работодателями не в полном объеме осуществляется обучение и проверка знаний охраны труда работников.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с непредставлением работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством за работу во вредных условиях труда, допуском к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж, стажировку, обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны, допуском к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) за счет средств работодателя для определения пригодности к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний, невыдачей работникам средств индивидуальной защиты и другие (по данным Государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе).

В Архангельской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В Архангельской области приняты:

областной закон от 10 ноября 2005 года № 110-6-ОЗ «О государственном управлении охраной труда на территории Архангельской области»;

областной закон от 20 сентября 2005 года № 84-5-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований

Архангельской области отдельными государственными полномочиями»;
 постановление главы администрации Архангельской области от 2 мая 2006 года № 70 «О форме отчета об осуществлении отдельных государственных полномочий Архангельской области в сфере охраны труда органами местного самоуправления»;

распоряжение Правительства Архангельской области от 13 сентября 2011 года № 516-рп «О состоянии охраны труда в Архангельской области».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов) позволяет ожидать следующие изменения в указанной сфере:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2020 году до 18 человек;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2020 году до 600 человек;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего к 2020 году до 44 дней;

сохранение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров к 2020 году на отметке 48 человек;

сохранение общей численности работников организаций Архангельской области к 2020 году на отметке 290000 человек;

снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда к 2020 году до 32000 человек;

снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников к 2020 году до 11 процентов;

увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к 2020 году до 85882 единиц;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест к 2020 году до 99,8 процента;

увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда к 2020 году до 34452 единиц.

2.6. Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 2

Реализация мероприятия по пункту 1.1 перечня мероприятий подпрограммы № 2 (приложение № 2 к государственной программе)

осуществляется Архангельским отделением Фонда социального страхования. Финансирование реализации мероприятия осуществляется на основе соглашения о намерениях между министерством труда, занятости и социального развития и Архангельским отделением Фонда социального страхования от 14 августа 2013 года о подтверждении внебюджетного финансирования подпрограммы № 2 за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

В рамках мероприятия пункта 2.1 перечня мероприятий подпрограммы № 2 (приложение № 2 к государственной программе) местным бюджетам предоставляются субвенции в случае наделения органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в соответствии с областным законом от 20 сентября 2005 года № 84-5-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области отдельными государственными полномочиями».

Предоставление и расходование средств на реализацию мероприятия осуществляется в соответствии с Порядком предоставления и расходования отдельных субвенций бюджетам муниципальных образований Архангельской области на осуществление государственных полномочий Архангельской области в сфере охраны труда, утвержденным настоящим постановлением.

Реализация мероприятий по пунктам 1,2, 2.2 – 6.2 перечня мероприятий подпрограммы № 2 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется министерством труда, занятости и социального развития самостоятельно.

Министерство труда, занятости и социального развития оказывает консультативно-методическое содействие, осуществляет контроль за реализацией органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда, в том числе сбор и анализ отчетов о выполнении отдельных государственных полномочий.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 2 за счет средств областного бюджета приведено в приложении № 3 к государственной программе.

Перечень мероприятий подпрограммы № 2 приведен в приложении № 2 к государственной программе.

2.7. П А С П О Р Т

подпрограммы № 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2014 – 2015 годы)»

| | |
|---------------------------|---|
| Наименование подпрограммы | – подпрограмма № 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за |
|---------------------------|---|

рубежом (2014 – 2015 годы)» (далее – подпрограмма № 3)

| | |
|---|--|
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – министерство труда, занятости и социального развития |
| Соисполнители подпрограммы | – нет |
| Участники подпрограммы | – Управление Федеральной миграционной службы России по Архангельской области (далее – УФМС России по Архангельской области); центры занятости населения; органы местного самоуправления |
| Цель подпрограммы | – стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область в целях увеличения трудового потенциала Архангельской области. Перечень целевых показателей подпрограммы № 3 приведен в приложении № 1 к настоящей государственной программе |
| Задачи подпрограммы | – формирование механизмов организации добровольного переселения на постоянное место жительства в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (задача № 1); |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | – 2014 – 2015 годы. Подпрограмма № 3 реализуется в один этап |
| Объем и источники финансирования подпрограммы | – общий объем финансирования составляет 2 605,6 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 2 214,7 тыс. рублей; средства областного бюджета – 390,9 тыс. рублей |

2.8. Характеристика сферы реализации подпрограммы № 3, описание основных проблем

Сложная демографическая ситуация становится сдерживающим фактором экономического и социального развития Архангельской области из-за невозможности удовлетворения возрастающей потребности в трудовых ресурсах. Особенностью демографического состава населения является его половозрастной состав, характеризующийся высоким средним возрастом населения и высокой долей населения старше трудоспособного возраста, и как следствие этого – высокой демографической нагрузкой на трудоспособное население и высоким уровнем смертности.

Обращает на себя внимание такой аспект, способный с течением времени привести к нежелательным последствиям, как невосполнимые потери трудовых ресурсов. За последние пять лет (2008 – 2012 годы) миграционная убыль населения составила 39,0 тыс. человек. Наибольшую убыль от миграции несут территориально отдаленные муниципальные образования. Миграция из городов частично восполняется внутриобластной миграцией сельского населения, потери в трудовых ресурсах сельских населенных пунктов фактически не компенсируются.

Нехватка высококвалифицированных специалистов в сельской местности – острейшая проблема для развития этих территорий. Переселенцы могут заполнить вакансии педагогических работников образовательных организаций, врачей медицинских организаций, специалистов муниципальных дошкольных образовательных организаций и сельскохозяйственных специалистов, что обеспечит развитие социальной сферы и экономики отдаленных муниципальных образований.

Согласно данным УФМС России по Архангельской области в рамках реализации программы Архангельской области по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на 2010 – 2012 годы, утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 05 мая 2010 года № 134-пп (далее – Программа Архангельской области), за 2010 – 2012 годы в Архангельскую область прибыло 343 соотечественника, в том числе 244 человека в качестве участников Государственной программы Российской Федерации и 99 членов их семей. При этом в Программе Архангельской области принимали участие только пять муниципальных образований. С 2013 года долгосрочной целевой программой Архангельской области «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013 – 2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 10 сентября 2013 года № 412-пп, территорией вселения установлена вся Архангельская область.

Необходимо стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область в целях увеличения трудового потенциала Архангельской области.

2.9. Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 3

Реализация мероприятия по пункту 1.1 перечня мероприятий подпрограммы № 3 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется министерством труда, занятости и социального развития самостоятельно.

Исполнителями пункта 1.2 перечня мероприятий подпрограммы № 3 (приложение № 2 к государственной программе) являются центры занятости населения, средства на реализацию которого направляются учреждениям в форме субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания. Предоставление единовременной денежной выплаты на потребительские нужды участникам Государственной программы Российской Федерации и членам их семей, переселившимся на постоянное место жительства в Архангельскую область осуществляется в порядке, утверждаемом постановлением министерства труда, занятости и социального развития.

Прием участников Государственной программы Российской Федерации, предоставление им правового статуса и содействия в обустройстве на территории Архангельской области осуществляется в порядке, утверждаемом постановлением министерства труда, занятости и социального развития.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 3 за счет средств областного бюджета приведено в приложении № 3 к государственной программе.

Перечень мероприятий подпрограммы № 3 приведен в приложении № 2 к государственной программе.

2.10. ПАСПОРТ

подпрограммы № 4 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2015 году»

| | |
|--|--|
| Наименование подпрограммы | подпрограмма № 4 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2015 году» (далее – подпрограмма № 4) |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | министерство труда, занятости и социального развития |
| Соисполнители подпрограммы | нет |
| Участники подпрограммы | центры занятости населения, работодатели |

| | |
|--|---|
| Цель подпрограммы | обеспечение социальной стабильности в сфере занятости населения в период негативного влияния внешнеэкономической конъюнктуры. Перечень целевых показателей подпрограммы № 4 приведен в приложении № 1 к настоящей государственной программе |
| Задачи подпрограммы | снижение напряженности на рынке труда и поддержка эффективной занятости (задача № 1); повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения (задача № 2); стимулирование сохранения действующих и создания новых рабочих мест (задача № 3) |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | 2015 год. Подпрограмма № 4 реализуется в один этап |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы | общий объем финансирования составляет 34 526,8 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 32 800,6 тыс. рублей; средства областного бюджета – 1 726,2 тыс. рублей |

2.11. Характеристика сферы реализации подпрограммы № 4, описание основных проблем

Социально-экономическая ситуация в Архангельской области за 2014 год по сравнению с 2013 годом характеризуется в основном положительными тенденциями: ввод в действие жилых домов увеличился на 4,8 процента; индекс сельскохозяйственного производства составил 102,8 процента; оборот розничной торговли возрос на 3,2 процента, оборот общественного питания – на 6,2 процента; среднедушевые денежные доходы населения возросли (по предварительным данным) на 12,4 процента, реальные располагаемые доходы на душу населения – на 4,6 процента; среднемесячная заработная плата (номинальная) за январь – ноябрь 2014 года возросла к уровню января – ноября 2013 года на 10,4 процента, реальная – на 2,0 процента. В то же время, индекс промышленного производства составил 70,8 процента; объем работ по виду экономической деятельности «Строительство» сократился на 50,6 процента. За 2014 год валовый региональный продукт (далее – ВРП)

оценивается в 361,0 млрд. рублей, индекс физического объема к оценке 2013 года – 99,6%.

Отмеченные тенденции в социально-экономической сфере обусловили положение, складывающееся на рынке труда Архангельской области.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области уровень занятости населения снизился с 63,2 в 2013 году до 62 процентов в 2014 году, уровень общей безработицы увеличился с 6,0 до 7,3 процента.

Среднесписочная численность работающих в экономике Архангельской области за 2014 год составила 378,6 тыс. человек и снизилась по сравнению с соответствующим периодом 2013 года на 1,6 процента.

С начала 2015 года наблюдается сокращение спроса на рабочую силу. Если на 31 декабря 2014 года численность вакансий, заявленных работодателями в центры занятости населения, составляла 11057 единиц, то на 01 марта 2015 года – 8801 единицу. За указанный период количество вакансий сократилось на 20,4 процента, что негативно сказывается на рынке труда – гражданам, ищущим работу, сложнее подобрать подходящий вариант трудоустройства.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения, с начала 2015 года увеличилась на 823 человека или 8,9 процента и на 01 марта 2015 года составила 10107 человек. Уровень регистрируемой безработицы – 1,7 процента.

Рост численности зарегистрированных безработных отмечен в 20 муниципальных образованиях Архангельской области.

Увеличилась дифференциация муниципальных районов Архангельской области по уровню безработицы и коэффициенту напряженности на рынке труда. Максимальное значение уровня безработицы превышает минимальное в 34 раза, а коэффициент напряженности находится в пределах от 0,2 до 16,2 человека на одну вакансию.

Необходимо отметить, что рынок труда инерционен, его реакция всегда немного опаздывает по отношению к динамике экономических процессов, поэтому ситуация на рынке труда области в 2015 году останется сложной и во многом будет определяться и другими факторами. Рынок труда будет характеризоваться непрерывными изменениями: переходом рабочей силы из одного состояния в другое (занятость, безработица, экономическая неактивность), интенсивностью движения кадров в организациях. Тенденция превышения предложения рабочей силы над спросом сохранится.

Потенциал рынка труда составят лица, находящиеся под риском увольнения (работники организаций, находящиеся в режиме неполной занятости). По оптимистическому прогнозу численность работников, находящихся под риском увольнения, составит 5 тыс. человек. Численность незанятых граждан, обратившихся в 2015 году в центры занятости населения в поиске работы, увеличится в 1,2 раза по сравнению с 2014 годом.

По данным мониторинга высвобождения в январе – мае 2015 года планировалось увольнение в связи с ликвидацией организаций либо

сокращением численности или штата работников 1745 человек в 384 организациях. В январе – феврале уволено 670 человек, в том числе в системообразующих и градообразующих организациях – 119 человек, планируется высвобождение 488 человек. Наиболее крупные высвобождения планируются в открытом акционерном обществе «Октябрьский домостроительный комбинат» – 167 человек (закрытие организации), открытом акционерном обществе «Соломбальский целлюлозно-бумажный комбинат» – 83 человека (изменение штатного расписания). По данным исполнительных органов государственной власти Архангельской области в 2015 году крупные высвобождения прогнозируются в обществе с ограниченной ответственностью «Вельская птицефабрика» – 650 человек (в результате пожара сгорел цех переработки готовой продукции), если не будет получена государственная поддержка.

В ряде промышленных предприятий руководители в целях сохранения кадрового потенциала были вынуждены ввести режимы неполной занятости. В режим неполной занятости переведены около тысячи человек, в том числе в открытом акционерном обществе «Северо-Онежский бокситовый рудник» – 492 человека, открытом акционерном обществе «Кузнечевский комбинат строительных конструкций и материалов» – 311 человек, обществе с ограниченной ответственностью «Вельская птицефабрика» – 249 человек. Численность граждан, находящихся под риском увольнения в 2015 году, может составить свыше 5 тыс. человек.

В целях снижения негативного влияния внешнеэкономической конъюнктуры в Архангельской области разработан и реализуется План первоочередных мероприятий, в котором предусмотрены мероприятия по поддержке системообразующих организаций, внедрению импортозамещающих технологий. К организациям, имеющим программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала относятся предприятия оборонно-промышленного комплекса – акционерное общество «Производственное объединение «Северное машиностроительное предприятие» (далее – АО «ПО «Севмаш»), открытое акционерное общество «ЦС «Звездочка», которые испытывают потребность в квалифицированных работниках. Данные предприятия реализуют Государственную программу вооружения и обеспечены госзаказом до 2020 года. В 2015 году потребность в квалифицированных кадрах на данных предприятиях составляет 1500 человек.

Дополнительной мерой, обеспечивающей повышение занятости населения Архангельской области, будет сокращение численности привлекаемых иностранных работников и замещение их российскими гражданами.

На 2015 год поступило 118 заявок работодателей на привлечение 7494 иностранных граждан (из стран с безвизовым режимом въезда 7100 человек, с визовым режимом въезда – 394 человека) по следующим основным видам экономической деятельности: строительство (83,3 процента от всех согласованных заявок), сельское хозяйство (7,6 процента),

деревообработка (2,5 процента), транспорт (1,2 процента), розничная торговля (0,7 процента), прочие (4,7 процента).

Утвержденная Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации для Архангельской области квота на 2015 год на привлечение иностранных граждан с визовым режимом въезда составляет 86 разрешений. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации согласована корректировка квоты на 115 человек.

С 01 января 2015 года изменен порядок привлечения иностранной рабочей силы из стран с безвизовым режимом въезда, в соответствии с которым иностранные граждане смогут работать в России только на основании патента, стоимость которого в Архангельской области в 2015 году составляет 1568,4 рубля.

Это будет способствовать позитивным изменениям на рынке труда: постепенному вытеснению низкоквалифицированной иностранной рабочей силы, обеспечению приоритетного права российских граждан на замещение свободных рабочих мест.

В 2014 году УФМС России по Архангельской области иностранным гражданам выдано 1123 разрешения на работу у юридических лиц и 1985 патентов (разрешений на осуществление трудовой деятельности у физических лиц).

В настоящее время использование иностранных работников в экономике региона не оказывает существенного влияния на ситуацию на рынке труда, так как совокупная (средняя) доля иностранной рабочей силы в численности занятых по Архангельской области составляет 0,2 процента.

В связи с вступлением в силу с 01 января 2015 года Федерального закона от 24 ноября 2014 года № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» число иностранных граждан, обратившихся в УФМС России по Архангельской области за получением патента, по состоянию на февраль 2015 года составляет 31 человек, из них девять человек получили патенты нового образца.

В Архангельской области реализуется план мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами, в том числе из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год, утвержденный распоряжением министерства от 05 марта 2015 года № 158-р, включающий в себя:

мониторинг организаций, планирующих привлечение иностранных работников, сравнительный анализ профессионально-квалификационного состава ищущих работу граждан и работников, находящихся под риском увольнения, в целях замещения иностранных граждан, российскими гражданами;

ведение банка вакансий, планируемых работодателями для привлечения иностранных работников, прибывших для осуществления трудовой деятельности по патентам из стран с безвизовым режимом въезда; организация профессионального обучения незанятых граждан с целью их трудоустройства на рабочие места, на которые планировалось привлечение иностранных работников.

Организации, участвующие в подпрограмме № 4 в 2015 году не планируют привлечение на работу иностранных граждан.

Экономическая и социальная ситуация требует перераспределения трудовых ресурсов между видами экономической деятельности, необходимы меры, направленные на сохранение численности работников организаций, реализующие программы по импортозамещению, повышению производительности труда. Для поддержки организаций, испытывающих финансовые трудности, в целях сохранения трудового потенциала предполагается организация временной занятости работников, опережающее профессиональное обучение и стажировка.

Опережающее профессиональное обучение будет частично осуществляться для сохранения занятости работников на прежних рабочих местах. Вместе с тем, при условии сохранения угрозы увольнения оно будет способствовать перераспределению высвобождающейся рабочей силы на новые рабочие места.

Наиболее уязвимыми категориями в период финансово-экономического кризиса становятся граждане, имеющие несовершеннолетних детей, инвалиды.

По данным отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Архангельской области в области находится 11,8 тыс. инвалидов, в том числе 11,7 тыс. инвалидов – в трудоспособном возрасте, из них работает 3,4 тыс. человек.

В 2014 году при содействии центров занятости населения нашли работу 596 человек, относящихся к категории инвалидов, в том числе 84 – на специально созданные и оборудованные рабочие места, 164 человека – на временные рабочие места для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В соответствии с областным законом от 27 мая 1998 года № 74-16-ОЗ «О государственных гарантиях трудовой занятости инвалидов на территории Архангельской области» с ноября 2011 года действует следующий порядок установления квоты работодателями Архангельской области: организациями, имеющими среднесписочную численность работников более 100 человек, квота рабочих мест для приема на работу инвалидов рассчитывается самостоятельно. Количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов по состоянию на 01 января 2015 года составляет 3,5 тыс. единиц. На квотируемых рабочих местах работают 2,2 тыс. граждан с инвалидностью. Постановлением Правительства Архангельской области от 03 декабря 2013 года № 557-пп «О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на 2014 год» установлено

создание одного специального рабочего места 360 организациям в Архангельской области. С учетом изменений, внесенных постановлением Правительства Архангельской области от 08 июля 2014 года № 275-пп, общее количество специальных рабочих мест на конец 2014 года составило 321 единицу. По состоянию на 01 января 2015 года трудоустроен на специальные рабочие места 241 инвалид.

В условиях экономического кризиса предприятия будут сокращать свои издержки. Инвалиды также подвержены угрозе увольнения. По оценке в 2015 году количество квотируемых рабочих мест и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов может сократиться на 2,0 процента, что повлечет увольнение около 40 граждан с ограниченными возможностями здоровья. В 2015 году ожидается увеличение количества обращений в центры занятости населения граждан, относящихся к категории инвалидов, до 1700 человек (в 2014 году – 1643 человека). В условиях высокой конкуренции им будет сложнее трудоустроиться.

В 2015 году на рынок труда Архангельской области выйдут 33 молодых специалиста, имеющих инвалидность, в том числе 14 человек по программам подготовки квалифицированных рабочих, девять человек – по программам подготовки специалистов среднего звена, десять человек получают высшее профессиональное образование. Данная категория граждан испытывает особые трудности в поиске работы из-за отсутствия опыта работы. Затруднения в трудоустройстве выпускников с инвалидностью дополнительно обусловлены необходимостью сопровождения при их трудоустройстве, адаптации и закреплении на рабочих местах с привлечением наставников. Трудоустроены в настоящее время четыре выпускника, определились с трудоустройством десять человек, не готовы приступить к работе четыре человека. Под угрозой нетрудоустройства находятся 15 граждан с инвалидностью.

Решение проблемы занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, возможно через развитие социальной занятости данных категорий граждан, стимулирование работодателей на создание и сохранение для них рабочих мест.

В Архангельской области проживает 143,2 тыс. молодых людей в возрасте от 22 до 30 лет (12,4 процента от общей численности населения). В 2014 году в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратились 8,1 тыс. молодых людей данного возраста, трудоустроены 5,2 тыс. человек.

В современных условиях вопросы трудовой (экономической) самореализации молодежи становятся наиболее актуальными. Молодые люди начинают искать новые способы реализации своего потенциала через создание собственного дела.

Социальное обслуживание нуждающихся категорий граждан является актуальной темой в настоящее время. В целях увеличения охвата социальными услугами нуждающихся категорий граждан Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального

обслуживания граждан в Российской Федерации», вступившим в силу с 01 января 2015 года, расширен перечень поставщиков социальных услуг индивидуальными предпринимателями и коммерческими организациями.

В целях снижения предпринимательских рисков, а также стимулирования социально значимых направлений малого бизнеса необходимо оказывать поддержку молодежи, разрабатывающей и реализующей проекты в социальной сфере. К таким проектам относятся: оказание услуг по присмотру за детьми, дополнительное образование детей, социальное обслуживание лиц, относящихся к социально незащищенным группам граждан.

Эффективность использования трудовых ресурсов характеризуется занятостью населения. Среднегодовая численность занятых в экономике Архангельской области в 2014 году сократилась на 5,37 тыс. человек по сравнению с 2013 годом и составила 560,57 тыс. человек. В 2015 году предполагается, что этот показатель сократится до 555,72 тыс. человек.

На прогнозируемое сокращение численности занятых в экономике значительное влияние будут оказывать демографическая ситуация, миграционные процессы. Численность населения в 2015 году снизится на 8,3 тыс. человек и составит 1135,6 тыс. человек. При этом численность населения старше и моложе трудоспособного возраста будет расти, а численность населения в трудоспособном возрасте – снижаться. Продолжается миграционная убыль населения, которая по оценке достигнет в 2015 году 9,0 тыс. граждан.

Прогноз распределения занятых по видам экономической деятельности показывает, что прогнозируемое снижение объемов производства в отдельных отраслях обрабатывающего производства и дальнейшая модернизация действующих производств и повышение производительности труда обрабатывающего производства, а также оценка прогнозируемого высвобождения работников хозяйствующих субъектов и будет компенсирована за счет организаций, которые имеют стабильные портфели заказов и планы по расширению кадрового потенциала.

Таблица 9

Прогноз численности занятых в отраслях экономики
Архангельской области

| | 2013 | 2014 (оценка) | 2015 (прогноз) |
|---|--------|------------------|-------------------|
| Среднегодовая численность занятых в экономике в том числе: | 565,94 | 560,57 | 555,72 |
| сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство | 42,87 | 42,47 | 42,10 |
| рыболовство, рыбоводство | 3,91 | 3,87 | 3,84 |

| | | | |
|--|--------|--------|--------|
| добыча полезных ископаемых | 2,58 | 2,56 | 2,53 |
| обрабатывающие производства | 107,57 | 106,55 | 105,63 |
| производство и распределение электроэнергии, газа и воды | 18,96 | 18,78 | 18,62 |
| строительство | 27,68 | 27,42 | 27,18 |
| оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования | 85,90 | 85,08 | 84,34 |
| гостиницы и рестораны | 8,59 | 8,51 | 8,44 |
| транспорт и связь | 61,68 | 61,09 | 60,56 |
| финансовая деятельность | 6,81 | 6,75 | 6,69 |
| операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг | 32,74 | 32,43 | 32,15 |
| государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование | 41,77 | 41,37 | 41,02 |
| образование | 58,11 | 57,56 | 57,06 |
| здравоохранение и предоставление социальных услуг | 48,58 | 48,12 | 47,70 |
| предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг | 18,20 | 18,02 | 17,87 |

Для решения задач по эффективному использованию трудовых ресурсов в целях реализации Плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 января 2015 года № 98-р, стабилизации работы системообразующих организаций и достижение сбалансированности рынка труда, достижению положительных темпов роста и макроэкономической стабильности в среднесрочной перспективе в рамках реализации подпрограммы № 4 будет проведен комплекс мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Архангельской области.

2.12. Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 4

Реализация мероприятий пунктов 1.1, 2.1, 2.2 перечня мероприятий подпрограммы № 4 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется центрами занятости населения и работодателями на основании договоров о реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, заключаемых между Правительством Архангельской области и организациями, имеющими работников, находящихся под угрозой увольнения (установление неполного рабочего времени, временная

приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также планируемыми трудоустройством работников и граждан, ищущих работу, на временную занятость, опережающее профессиональное обучение и стажировку. Отбор организаций для участия в государственной программе осуществляется министерством труда, занятости и социального развития и одобряется на межведомственной рабочей группе, осуществляющей мониторинг развития ситуации в социально-экономической сфере в Архангельской области.

Мероприятие 1.1 перечня мероприятий подпрограммы № 4 (приложение № 2 к государственной программе) реализуется центрами занятости населения и юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и (или) индивидуальными предпринимателями на основании заключаемых в установленном порядке договоров. За счет субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения предусматривается возмещение затрат работодателя на оплату труда граждан, трудоустроенных на работу временного характера, пособия по временной нетрудоспособности граждан в части, выплачиваемой из средств работодателя, компенсации за неиспользованные ими отпуска. Затраты на выплату заработной платы трудоустроенным гражданам будут оплачиваться исходя из величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Архангельской области за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Мероприятия 2.1 и 2.2 перечня мероприятий подпрограммы № 4 (приложение № 2 к государственной программе) реализуется центрами занятости населения, юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и (или) индивидуальными предпринимателями, и (или) образовательными организациями на основании заключаемых в установленном порядке договоров на возмещение затрат работодателя на обучение и (или) стажировку работника (или гражданина, ищущего работу). За счет субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения предусматривается возмещение затрат работодателя на оплату стоимости обучения граждан, а также, при направлении граждан на обучение в другую местность, на оплату стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточных расходов в размере 100 рублей за каждый день следования к месту обучения и обратно, найма жилого помещения в период прохождения обучения, из расчета не более 550 рублей в сутки. В период опережающего профессионального обучения гражданам выплачивается стипендия в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Архангельской области за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Мероприятие пункта 3.1 перечня мероприятий подпрограммы № 4 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется центрами занятости населения и молодыми гражданами в возрасте от 22 до

30 лет, являющимися учредителями юридических лиц и (или) индивидуальными предпринимателями. По результатам конкурсного отбора социальных проектов в порядке, утверждаемом министерством труда, занятости и социального развития, предоставляются гранты в форме субсидий в размере 300 тыс. рублей.

Мероприятие пункта 3.2 перечня мероприятий подпрограммы № 4 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется на основании заключенных в установленном порядке договоров между центром занятости населения и работодателем, предоставляющим и (или) сохраняющим рабочие места для трудоустройства инвалидов. Финансовые средства предоставляются работодателям в целях возмещения понесенных ими затрат на оплату труда инвалидов. За счет субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения предусматривается возмещение затрат работодателя на оплату труда инвалидов включая, пособия по временной нетрудоспособности граждан в части, выплачиваемой из средств работодателя, компенсации за неиспользованные ими отпуска. Затраты на выплату заработной платы трудоустроенным инвалидам будут оплачиваться исходя из величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Архангельской области за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Условия предоставления и порядок расходования финансовых средств на реализацию мероприятий осуществляется в соответствии с порядками финансирования и расходования средств федерального и областного бюджетов на дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Архангельской области, утверждаемыми постановлениями министерства труда, занятости и социального развития.

При реализации мероприятий привлекаются средства федерального бюджета, предоставляемые областному бюджету в виде субсидии в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35. Финансирование мероприятия из федерального бюджета подтверждается путем заключения соглашений между Правительством Архангельской области и Федеральной службой по труду и занятости.

Перечень мероприятий подпрограммы № 4 государственной программы приведен в приложении № 2 к государственной программе.

2.13. П А С П О Р Т

подпрограммы № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов
(2015 – 2017 годы)»

| | |
|--|--|
| Наименование подпрограммы | – подпрограмма № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов (2015 – 2017 годы)» (далее – подпрограмма № 5) |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – министерство труда, занятости и социального развития |
| Соисполнители подпрограммы | – работодатели |
| Участники подпрограммы | – центры занятости населения |
| Цель подпрограммы | – обеспечение инвестиционных проектов социально-экономического развития Архангельской области квалифицированными кадрами. Перечень целевых показателей подпрограммы приведен в приложении № 1 к настоящей государственной программе |
| Задачи подпрограммы | – создание условий для привлечения трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | – 2015 – 2017 годы. Подпрограмма № 5 реализуется в один этап |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы | – общий объем финансирования составляет 120 000 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 66 355,9 тыс. рублей; средства областного бюджета – 23 644,1 тыс. рублей; средства внебюджетных источников – 30 000 тыс. рублей, в том числе средства работодателей – 30 000,0 тыс. рублей |

2.14. Характеристика сферы реализации подпрограммы № 5, описание основных проблем

По состоянию на 01 января 2014 года численность населения Архангельской области составляла 1 148,8 тыс. человек, в том числе 881,4 тыс. человек проживают в городах и 267,4 тыс. человек – жители сельских территорий (в Российской Федерации городское население составляет 74,2 процента, в СЗФО без г. Санкт-Петербург – 74,2 процента). Численность населения в 2014 году сократилась на 8,8 тыс. человек. Величина отрицательного сальдо миграции за 2014 год снизилась на 21,5 процента, по сравнению с 2013 годом, и составила 7727 человек.

Демографическая ситуация в первом квартале 2015 года характеризовалась негативными тенденциями: миграционный отток по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличился на 439 человек, численность родившихся сократилась на 240 человек, численность умерших увеличилась на 342 человек.

Архангельская область, как и Россия, сегодня находятся на пороге очередной демографической ямы. В дальнейшем, ввиду снижения количества женщин детородного возраста, вызванного сложной демографической ситуацией 90-х годов, будет происходить мягкое снижение числа родившихся.

Существующая структура экономики Архангельской области включает в себя как исторически сложившиеся сегменты (лесопромышленный комплекс, судостроение, рыболовство и др.), так и элементы «новой», образовавшейся в последние десятилетия, экономики – алмазодобывающий комплекс, мощный научно-образовательный комплекс.

В формировании валового регионального продукта (далее – ВРП) Архангельской области основная роль сегодня принадлежит промышленным секторам экономики (лесопромышленный комплекс, включая лесное хозяйство, машиностроение, энергетика, добывающий комплекс и др.), кроме того, значительный вклад вносят транспортный комплекс, связь, торговля и строительство. Структура ВРП за последние годы не претерпела существенных изменений.

Промышленность является одной из основных отраслей экономики Архангельской области, которая в значительной мере определяет социально-экономическую ситуацию в регионе – ее доля в экономике области составляет до 25 процентов.

По итогам 2013 года основной рост промышленного производства области обеспечил судостроительный комплекс. Рост производства по нему в период с 2009 года по 2013 год составил 162 процента, в том числе в 2013 году – 132,1 процента. Однако, по итогам 2014 года индекс промышленного производства к уровню 2013 года составил 70,8 процента, что связано с отсутствием завершенных этапов работ в судостроении (оплата производится по завершению и передаче заказов).

Созданный в советское время для удовлетворения нужд обороны, в первую очередь в подводном атомном судостроении, сегодня мощнейший судостроительный комплекс Архангельской области выполняет на современном технологическом уровне как военные, так и гражданские заказы, в том числе в нефтегазовой сфере.

Костяк отрасли формируют предприятия оборонно-промышленного комплекса, входящие в открытое акционерное общество «Объединенная судостроительная корпорация». АО «ПО «Севмаш» – судостроительный комплекс, главная задача которого – строительство атомных подводных лодок для военно-морского флота России. АО «ПО «Севмаш» производит высокотехнологичное оборудование для различных отраслей промышленности и топливно-энергетического комплекса и в настоящее время имеет в своем составе 35 производств и цехов, в которых работают более 23 тысяч высококвалифицированных рабочих и специалистов.

Выполнение государственного оборонного заказа – основное направление деятельности северодвинской верфи. Масштабная кораблестроительная программа реализуется на предприятии с 1939 года. За свою историю АО «ПО «Севмаш» передал Военно-морскому флоту страны 132 атомных, 36 дизель-электрических подводных лодок и 45 надводных кораблей. Завод дал жизнь кораблям, установившим рекорды подводной скорости, глубины погружения, подводного водоизмещения. Атомные ракетноносцы, созданные кораблями верфи, стали основой морской составляющей ядерных сил России. С распадом Советского Союза АО «ПО «Севмаш» фактически остался единственным предприятием в России и на постсоветском пространстве, осуществляющим весь цикл строительства и испытаний подводных лодок с атомными энергетическими установками.

Реализация Государственного оборонного заказа в рамках Государственной программы вооружений 2020 требует значительного увеличения численности персонала АО «ПО «Севмаш» в 2016 – 2017 годах.

С целью подбора работников и презентации предприятия представители АО «ПО «Севмаш», принимают участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, организуемых центрами занятости населения, в том числе межрегиональных. На постоянной основе проводится работа по выполнению установленной предприятиям квоты для приема на работу инвалидов. По договорам о совместной деятельности ежегодно организуются временные рабочие места для подростков, безработных и ищущих работу граждан.

Профессионально-квалификационная структура безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, не соответствует потребностям современного рынка труда. На 01 июня 2015 года в центрах занятости населения зарегистрировано около 20 процентов специалистов и служащих, 35 процентов квалифицированных рабочих, два процента – выпускники образовательных организаций, 43 процента не имеют квалификации или ранее не работали. На 01 июня 2015 года на учете в центрах занятости населения не состояли граждане, имеющие

вышеназванные специальности.

Низкий уровень трудовой мобильности граждан из других субъектов Российской Федерации обусловлен значительными затратами, связанными с переменой места жительства и обустройства. АО «ПО «Севмаш» в рамках коллективного договора оказывает поддержку работникам, переезжающим из других субъектов Российской Федерации за счет собственных средств: оплату проезда, жилищное обустройство, материальную помощь и тому подобное. Предприятие имеет возможность размещения работников в благоустроенном общежитии, ведомственной гостинице. Кроме того, в рамках государственной программы Архангельской области «Обеспечение качественным, доступным жильем и объектами инженерной инфраструктуры населения Архангельской области (2014 – 2020 годы)», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 11 октября 2013 года № 475-пп, предусмотрено предоставление выплат на приобретение жилья работникам дочерних зависимых обществ открытого акционерного общества «Объединенная судостроительная корпорация», расположенных на территории Архангельской области и участвующих в выполнении государственного оборонного заказа.

Оказание государством финансовой поддержки позволит стимулировать работодателей, создавать привлекательные условия для привлечения работников из других субъектов Российской Федерации с целью повышения мотивации их к переезду. В целях обеспечения инвестиционных проектов социально-экономического развития Архангельской области квалифицированными кадрами в рамках реализации подпрограммы № 5 будет проведен комплекс мероприятий, направленных на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных.

Общая характеристика инвестиционных проектов, предполагаемых к реализации в рамках государственной программы

По итогам отбора инвестиционных проектов, осуществленным министерством труда, занятости и социального развития, в подпрограмму № 5 включен Государственный оборонный заказ в рамках Государственной программы вооружений на 2011 – 2020 годы по строительству АПЛ IV поколения серии «Ясень» и «Борей» (далее – Государственный оборонный заказ на 2011 – 2020 годы).

Реализация Государственного оборонного заказа на 2011 – 2020 годы требует значительного увеличения численности персонала АО «ПО «Севмаш» в 2015 – 2017 годах. Потребность в высококвалифицированных специалистах на предприятии составляет порядка 2,0 тыс. человек ежегодно. Востребованы квалифицированные специалисты следующих специальностей: сборщик корпусов металлических судов, слесарь-монтажник судовой, электрогазосварщик 4 – 5 разряда, токарь.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов в АО «ПО «Севмаш» из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, в 2015 году составляет 200 человек, в 2016 и 2017 годах – по 100 человек.

Частично потребность в работниках компенсируется за счет жителей Архангельской области, имеющих соответствующие специальности, это около 1,3 тыс. человек, и выпускников профессиональных образовательных организаций (государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Архангельской области «Северодвинский техникум судостроения и судоремонта» и государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Архангельской области «Техникум судостроения и машиностроения») в количестве 220 человек ежегодно.

Сравнительный анализ состава безработных граждан, зарегистрированных на 01 июня 2015 года в центрах занятости населения, и востребованных специалистов, заявленных АО «ПО «Севмаш», представлен в таблице № 10.

Таблица № 10

| Наименование профессии | Численность безработных | | Потребность в работниках |
|--|-------------------------------|-----------------------|--------------------------|
| | ГКУ АО «ЦЗН г. Северодвинска» | Архангельская область | |
| Сборщик корпусов металлических судов, 2 разряд | 8 | 7 | – |
| Сборщик корпусов металлических судов, 3 разряд | 6 | 5 | 50 |
| Сборщик корпусов металлических судов, 4 разряд | 1 | – | 10 |
| Слесарь-монтажник судовой, 2 разряд | 2 | – | – |
| Слесарь-монтажник судовой, 3 разряд | – | 5 | 30 |
| Слесарь-монтажник судовой, 4 разряд | – | – | 30 |
| Слесарь-судоремонтник | – | 2 | – |
| Слесарь-судоремонтник, 2 разряд | – | 9 | – |
| Слесарь-судоремонтник, 3 разряд | – | 3 | 15 |
| Токарь-расточник, 2 разряд | – | 1 | 6 |
| Токарь | 1 | 17 | – |
| Токарь, 2 разряд | 1 | 13 | 29 |
| Токарь, 3 разряд | 7 | 20 | 47 |
| Токарь, 4 разряд | – | 1 | 1 |
| Токарь, 5 разряд | – | 2 | – |
| Электрогазосварщик, 2 разряд | 1 | 12 | – |
| Электрогазосварщик, 3 разряд | 3 | 31 | 51 |
| Электрогазосварщик, 4 разряд | 1 | 10 | 14 |
| Электрогазосварщик, 5 разряд | – | 6 | 2 |
| Электросварщик ручной сварки, 2 разряд | 2 | 27 | – |
| Электросварщик ручной сварки, 3 разряд | 6 | 47 | 121 |
| Электросварщик ручной сварки, 4 разряд | 1 | 10 | 15 |
| Электросварщик ручной сварки, 5 разряд | – | 2 | – |

В целях обеспечения Государственного оборонного заказа на 2011 – 2020 годы квалифицированными кадрами в рамках государственной программы предполагается привлечение средств консолидированных бюджетов в объеме 120 000,0 тыс. рублей, в том числе:

2015 год – 60 000 тыс. рублей (из них 33 432,4 тыс. рублей – средства федерального бюджета, 11 567,6 тыс. рублей – средства областного бюджета, 15 000 тыс. рублей – средства работодателя);

2016 год – 30 000 тыс. рублей (из них 16 048,5 тыс. рублей – средства федерального бюджета, 6 451,5 тыс. рублей – средства областного бюджета, 7 500 тыс. рублей – средства работодателя);

2017 год – 30 000 тыс. рублей (из них 16 875,0 тыс. рублей – средства федерального бюджета, 5 625,0 тыс. рублей – средства областного бюджета, 7 500 тыс. рублей – средства работодателя).

Объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на 2016 – 2017 год будет уточнен при формировании бюджета Архангельской области на очередной финансовый год и плановый период.

Ситуация в социально-экономической сфере МО «Северодвинск» по итогам 2014 года характеризуются следующими показателями:

стабильная ситуация на рынке труда: снижение численности официально зарегистрированных безработных на 4,1 процента по сравнению с 2013 годом;

рост относительно прошлого года заработной платы на 5 876 рублей;

увеличение объема инвестиций в основной капитал в 2 раза по сравнению с прошлым годом;

положительный сальдированный финансовый результат деятельности организаций;

увеличение объема доходов местного бюджета.

Инвестиции в основной капитал, направленные на развитие экономики и социальной сферы (без учета деятельности субъектов малого предпринимательства) МО «Северодвинск», за 2014 года составили 8 241,6 млн. рублей и возросли в два раза к соответствующему периоду прошлого года. В структуре инвестиций по источникам финансирования организациями инвестировано собственных средств в 2,1 раза больше, чем в предыдущем году. Привлеченные средства увеличились в 1,9 раза за счет средств федерального бюджета (78 процентов в привлеченных средствах) в рамках финансирования федеральных целевых программ, осуществляемых на предприятиях ОАО «Объединенная судостроительная корпорация».

Жилищный фонд МО «Северодвинск» составляет 4162,6 тыс. кв. метров общей площади. Обеспеченность населения жильем на конец 2014 года составляет 22,1 кв. метра общей площади жилых помещений на одного жителя.

Большая часть жилищного фонда капитальная, преобладают дома в пять и более этажей. Уровень благоустроенности жилья высокий. Удельный вес площади жилищного фонда, оборудованного централизованным водоснабжением, составляет 98,7 процента, канализацией – 98,6 процента, центральным отоплением – 98,7 процента, ваннами – 97,9 процента, газом – 72,1 процента, горячим водоснабжением – 98,6 процента, напольными электроплитами – 25,9 процента.

Средняя стоимость жилья на вторичном рынке по составила в 2014 году порядка 50-60 тыс. рублей за квадратный метр.

В настоящее время гостиничные услуги оказывают пять гостиниц, номерной фонд которых составляет 328 единиц, и шесть гостиниц квартирного типа (279 квартир). На базе ведомственных гостиниц АО «ПО «Севмаш» организован ООО «Северодвинский гостиничный комплекс «Белые ночи» с широким спектром услуг.

Возможен найм временного жилья (однокомнатной, двухкомнатной квартиры) в центре и на окраине города. Месячная стоимость аренды жилья составляет от 10 000 рублей в месяц.

2.15. Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 5

Реализация мероприятий пункта 1.1 перечня мероприятий подпрограммы № 5 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется министерством путем размещения информации о вакантных рабочих местах и инвестиционных проектах, требующих привлечения трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, в информационно-аналитической системе общероссийской базы вакансий «Работа в России».

Реализация мероприятий пункта 1.2 перечня мероприятий подпрограммы № 5 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется министерством труда, занятости и социального развития в соответствии с Порядком и критериями отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму № 5, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 04 августа 2015 года № 315-пш.

Документом, подтверждающим участие работодателя в государственной программе и дающим ему право на получение финансовой поддержки, является сертификат на привлечение трудовых ресурсов (далее – сертификат).

Сертификат предоставляется работодателю, прошедшему отбор в установленном порядке, при условии:

- заключения с министерством труда, занятости и социального развития соглашения об участии в государственной программе;

- привлечения граждан для трудоустройства из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных;

- отсутствия просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также задолженности по выплате заработной платы;

- заключения с работником, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее трех лет.

Работодатель при заключении трудового договора с работником, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, предусматривает меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты работнику, порядок и условия их предоставления.

Реализация мероприятий пункта 1.3 перечня мероприятий подпрограммы № 5 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется министерством на основании сертификата. Перечисление финансовых средств работодателю осуществляется в соответствии с положением о порядке и условиях предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, и порядке возврата сертификата, в размере 225 тыс. рублей на одного работника, заключившего трудовой договор с работодателем на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее трех лет.

Обязательным условием перечисления финансовых средств является подтверждение сведений о поступивших за период не менее чем в течение трех месяцев страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и наличия документального подтверждения обязательства работодателя оказать меры поддержки работнику за счет собственных средств в размере 75,0 тыс. рублей на одного работника. Информация о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды представляется в министерство отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Архангельской области и Архангельским отделением Фонда социального страхования в порядке, установленном соглашениями об информационном обмене.

Предусматривается возмещение затрат работодателя на предоставление мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты работнику:

- оплату стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника;

- оплату стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника;

- суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника;

- оплату найма жилого помещения, оплату коммунальных услуг;

- приобретение жилья на территории Архангельской области;

- оплату пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в организациях высшего и среднего профессионального образования по очной форме обучения) детей работника;

- бытовое обустройство работника и членов его семьи;

- оплата услуг общественного питания, оказываемых работодателем;

- выплата работникам, не имеющим стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях, стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы.

Финансовое обеспечение мероприятия 1.3 осуществляется за средств федерального бюджета, предоставляемые областному бюджету в виде субсидии в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из

федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 02 июня 2015 года № 530. Финансирование мероприятия из федерального бюджета подтверждается путем заключения соглашений между Правительством Архангельской области и Федеральной службой по труду и занятости.

Министерство труда, занятости и социального развития осуществляет контроль за расходованием финансовых средств работодателем, в соответствии с положением о порядке и условиях предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, и порядке возврата сертификата.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 5 государственной программы за счет средств областного бюджета приведено в приложении № 3 к государственной программе.

Перечень мероприятий подпрограммы № 5 государственной программы приведен в приложении № 2 к государственной программе.

2.16. П А С П О Р Т

подпрограммы № 6 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2016 – 2020 годы)»

| | |
|--|--|
| Наименование подпрограммы | – подпрограмма № 6 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2016 – 2020 годы)» (далее – подпрограмма № 6) |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – министерство труда, занятости и социального развития |
| Соисполнители подпрограммы | – нет |
| Участники подпрограммы | – министерство здравоохранения Архангельской области; УФМС России по Архангельской области; центры занятости населения; органы местного самоуправления |

| | |
|---|--|
| Цель подпрограммы | – стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область в целях увеличения трудового потенциала Архангельской области. Перечень целевых показателей подпрограммы № 6 приведен в приложении № 1 к настоящей государственной программе |
| Задачи подпрограммы | – формирование механизмов организации добровольного переселения на постоянное место жительства в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (задача № 1); создание условий, способствующих переезду соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область и скорейшему их включению в устойчивые позитивные социальные связи принимающего сообщества (задача № 2) |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | – 2016 – 2020 годы. Подпрограмма № 6 реализуется в один этап |
| Объем и источники финансирования подпрограммы | – общий объем финансирования составляет 1 800,0 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета – 1 800,0 тыс. рублей |

2.17. Характеристика сферы реализации подпрограммы № 6, описание основных проблем

Численность населения Архангельской области без учета Ненецкого автономного округа на начало 2015 года составила 1 139 950 человек.

В возрастной структуре населения 17,9 процента – молодежь трудоспособного возраста, 57,2 процента – в трудоспособном возрасте, 24,9 процента – старше трудоспособного возраста.

Данные об экономической активности населения в возрасте 15 – 72 лет представлены в таблице № 11.

Таблица № 11

Экономическая активность населения в возрасте 15 – 72 лет

(по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости
Федеральной службы государственной статистики)

| в среднем за 2014 год | | | | | | |
|--|---|---------------------------------|-------------|---|-----------------------------------|--------------------------|
| Показатель | Всего, тыс. человек | в том числе | | | | Уровень безработицы, в % |
| | | экономически активное население | в том числе | | экономически неактивное население | |
| | | | занятые | безработные | | |
| Архангельская область без Ненецкого автономного округа | 885,8 | 591,8 | 548,7 | 43,1 | 294,0 | 7,3 |
| в среднем за I квартал 2015 года | | | | | | |
| | Экономически активное население, тыс. человек | в том числе | | Уровень экономической активности населения, в % | Уровень занятости, в % | Уровень безработицы, в % |
| | | занятые | безработные | | | |
| Архангельская область без Ненецкого автономного округа | 583,2 | 545,6 | 37,6 | 66,9 | 62,6 | 6,4 |

Демографическая ситуация в Архангельской области остается сложной. Численность населения продолжает сокращаться за счет миграционного оттока и естественной убыли.

За 2014 год число жителей области сократилось на 8,8 тыс. человек, или на 0,8 процента. При этом по причине естественной убыли число жителей сократилось на 1083 человека, миграционной – на 7727 человек. В общей убыли населения 87,7 процента составляет миграционный отток и 12,3 процента – естественная убыль.

В 2014 году наблюдалось сокращение миграционного оттока на 21 процент от уровня 2013 года. Сальдо миграции в 2014 году составило 7727 человек против 9836 человек в 2013 году. При этом снизился отток жителей Архангельской области в субъекты Северо-Западного, Центрального, Южного и Поволжского округов, сохранился приток за счет международной миграции (в основном жителей Украины) и наметились тенденции притока из Дальневосточного, Сибирского, Северо-Кавказского и Уральского федеральных округов.

За последние пять лет миграционная убыль населения составила 40,8 тыс. человек. Наибольшую убыль от миграции несут территориально отдаленные муниципальные образования. Миграция из городов частично

восполняется внутриобластной миграцией сельского населения, потери в трудовых ресурсах сельских населенных пунктов фактически не компенсируются.

Число родившихся в 2014 году, по сравнению с 2013 годом, снизилось на 322 человека, коэффициент рождаемости снизился с 12,7 до 12,5 на 1000 населения. К положительным моментам демографии 2014 года можно отнести сокращение числа умерших (по сравнению с 2013 годом) – на 149 человек. Коэффициент смертности не изменился и составил 13,4 на 1000 жителей. Коэффициент естественной убыли увеличился с 0,7 в 2013 году до 0,9 на 1000 жителей в 2014 году.

Демографическая ситуация в I квартале 2015 года характеризовалась негативными тенденциями: миграционный отток, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, увеличился на 439 человек, численность родившихся сократилась на 240 человек, численность умерших увеличилась на 342 человека.

Сложная демографическая ситуация становится сдерживающим фактором экономического и социального развития Архангельской области из-за невозможности удовлетворения потребности в трудовых ресурсах. Особенностью демографического состава населения является его половозрастной состав, характеризующийся высоким средним возрастом населения и высокой долей населения старше трудоспособного возраста, и, как следствие этого, демографической нагрузкой на трудоспособное население, и высоким уровнем смертности.

Реальные доходы населения за 2014 год увеличились на 3,5 процента относительно уровня 2013 года. Среднедушевые денежные доходы населения по итогам 2014 года сложились в размере 28088 рублей.

В I квартале 2015 года среднедушевые денежные доходы населения составили 27 158,4 рубля и увеличились по сравнению с соответствующим периодом 2014 года на 19,9 процента. Реальные располагаемые денежные доходы составили 104,0 процента.

Помесячная динамика реальных денежных доходов населения, среднедушевых доходов и потребительских расходов представлена в таблице № 12.

Таблица № 12

Денежные доходы и расходы населения Архангельской области
(без Ненецкого автономного округа) в 2015 году
(по данным Территориального органа Федеральной службы
государственной статистики по Архангельской области)

| Показатель | ед. измерения | январь | февраль | март |
|------------------------------------|---|---------|---------|---------|
| Реальные денежные доходы населения | в % к аналогичному периоду предыдущего года | 97,5 | 102,4 | 102,7 |
| | в % к предыдущему месяцу | 48,8 | 147,4 | 97 |
| Денежные доходы в расчете | рублей | 20524,8 | 30845,2 | 30105,3 |

| | | | | |
|---|--|---------|---------|---------|
| на душу населения | в % к аналогичному месяцу предыдущего года | 114,4 | 121,9 | 121,9 |
| | в % к предыдущему месяцу | 51,2 | 150,3 | 97,6 |
| Потребительские расходы в расчете на душу населения | рублей | 20186,4 | 20388,7 | 21270,6 |
| | в % к аналогичному месяцу предыдущего года | 113,7 | 117,0 | 110,6 |
| | в % к предыдущему месяцу | 83,2 | 101,0 | 104,3 |

Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в Архангельской области во II квартале 2015 года составила 14083 рубля.

Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума от общей численности населения в 2014 году составила 13,8 процента.

По итогам 2014 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника сложилась в размере 36 216 рублей, увеличившись за год на 10,1 процента, реальная заработная плата увеличилась на 2,0 процента к уровню 2013 года.

В январе – марте 2015 года номинальная начисленная заработная плата одного работника составила 33 341,7 рубля, что выше уровня соответствующего периода прошлого года на 8,0 процентов. Реальная заработная плата к уровню соответствующего периода прошлого года уменьшилась на 8,1 процента.

Численность безработных граждан по методологии МОТ в среднем за 2014 год составила 43,1 тыс. человек, или 7,3 процента от численности экономически активного населения, которая составляла 592 тыс. человек.

Объемы высвобождения работников организаций в 2014 году были ниже показателей 2013 года и составили 4017 человек (2013 год – 5279 человек).

Ситуация на регистрируемом рынке труда в 2014 году характеризовалась стабильностью, снижением, по сравнению с 2013 годом, числа обращений незанятых граждан в поиске работы на 1,5 процента, численности зарегистрированных безработных – на 4,1 процента, ростом числа вакансий, заявленных в центры занятости населения, – на 8,6 процента.

Численность безработных граждан на конец 2014 года составила 9284 человека, по сравнению с началом года численность безработных граждан снизилась на 273 человека, или на 2,9 процента. Уровень безработицы составил 1,6 процента (на начало 2014 года – 1,6 процента).

В 2014 году в центры занятости населения заявлено 66466 свободных рабочих мест. На 01 января 2015 года число заявленных вакансий составило 11057 единиц, коэффициент напряженности – один человек на одну вакансию (на 01 января 2014 года – 1,3 человека на вакансию).

В 2015 году наблюдалось отсутствие сезонного снижения уровня безработицы в летние месяцы. По состоянию на 01 октября 2015 года численность безработных составила 9316 человек, уровень безработицы – 1,6 процента.

В 2015 году отмечается сокращение спроса на рабочую силу. На 01 октября 2015 года в банке данных имеются сведения о 10,3 тыс. вакансий, что на 26 процентов меньше, чем на аналогичную дату прошлого года. По сравнению с 2014 годом потребность в работниках сократили на 44 процента строительные организации, на 42 процента организации лесной и сельскохозяйственной сферы деятельности, на 32 процента промышленные организации. В непроизводственной сфере (торговля, здравоохранение, образование, предоставление коммунальных и социальных услуг) заявленная в центры занятости населения потребность снизилась более чем на 20 процентов.

Таблица № 13

Показатели рынка труда Архангельской области

| Наименование показателя | Годы | | |
|--|----------|----------|----------|
| | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Численность постоянного населения Архангельской области в среднем за год (тыс. человек) | 1 165,3 | 1 154,1 | 1 144,4 |
| 2. Численность экономически активного населения Архангельской области в среднем за год (тыс. человек) | 613,4 | 608,1 | 591,8 |
| 3. Численность занятых в экономике Архангельской области в среднем за год (человек) | 571130 | 565940 | 561028 |
| в том числе по видам экономической деятельности | | | |
| сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство | 43390 | 42873 | 42323 |
| рыболовство, рыбоводство | 3947 | 3907 | 3864 |
| добыча полезных ископаемых | 2126 | 2580 | 2580 |
| обрабатывающие производства | 108695 | 107571 | 106363 |
| производство и распределение электроэнергии, газа и воды | 19098 | 18960 | 18865 |
| строительство | 27765 | 27681 | 27404 |
| оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования | 86071 | 85895 | 85249 |
| гостиницы и рестораны | 8618 | 8592 | 8506 |
| транспорт и связь | 62062 | 61675 | 61412 |
| финансовая деятельность | 6789 | 6810 | 6810 |
| операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг | 32805 | 32743 | 32678 |
| государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование | 43939 | 41771 | 41225 |
| образование | 58804 | 58110 | 57530 |

| | | | |
|---|--------|--------|--------|
| здравоохранение и предоставление социальных услуг | 48769 | 48576 | 48187 |
| предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг | 18252 | 18196 | 18032 |
| 4. Уровень общей безработицы в среднем за год (процентов) | 5,3 | 6,0 | 7,3 |
| 5. Количество вакансий, заявленных в службу занятости населения Архангельской области в течение года (единиц) | 62 534 | 61 188 | 66 466 |
| 6. Уровень регистрируемой безработицы в Архангельской области на конец года (процентов) | 1,7 | 1,6 | 1,6 |
| 7. Напряженность на рынке труда на конец года (человек на вакансию) | 1,4 | 1,3 | 1,0 |
| 9. Численность привлекаемой в отчетном периоде иностранной рабочей силы (человек) | 3880 | 3503 | 3621 |
| в том числе по видам экономической деятельности: | | | |
| строительство | 644 | 642 | 648 |
| торговля | 346 | 43 | 76 |
| обрабатывающее производство | 149 | 63 | 72 |
| транспорт и связь | 104 | 66 | 52 |
| сельское и лесное хозяйство | 179 | 97 | 79 |
| другие сферы | 512 | 335 | 282 |
| работа у физических лиц | 1946 | 2257 | 2412 |

Ожидаемый выпуск специалистов из образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций в 2015 году будет следующим:

высшее образование – 6,3 тыс. человек;
 среднее профессиональное образование, в том числе:
 специалисты среднего уровня квалификации – 3,1 тыс. человек,
 квалифицированные рабочие – 3,0 тыс. человек.

Средняя стоимость строительства 1 кв. метра общей площади жилых домов и общежитий в Архангельской области без учета Ненецкого автономного округа в январе – марте 2015 года составила 33 841 рубль, в том числе в городах – 34788 рублей, сельских населенных пунктах – 20 909 рублей.

Таблица № 14 .

Средняя цена 1 кв. метра общей площади на рынке жилья
 по типам квартир за I квартал 2015 года

| на первичном рынке жилья | | рублей |
|-----------------------------|--|----------|
| Все типы квартир | | 60855,51 |
| Среднего качества (типовые) | | 60126,56 |
| Улучшенного качества | | 60453,53 |
| Элитные квартиры | | 74087,99 |

| на вторичном рынке жилья | |
|-----------------------------|----------|
| Все типы квартир | 63176,3 |
| Низкого качества | 59622,46 |
| Среднего качества (типовые) | 59709,72 |
| Улучшенного качества | 68110,71 |
| Элитные квартиры | 84172,12 |

Нехватка высококвалифицированных специалистов в сельских населенных пунктах – острейшая проблема для развития этих территорий. Переселенцы могут заполнить вакансии педагогических и медицинских работников, специалистов дошкольных образовательных организаций, специалистов сфере агропромышленного производства, что обеспечит развитие социальной сферы и экономики отдаленных муниципальных образований.

Согласно данным УФМС России по Архангельской области в рамках реализации Программы Архангельской области, за 2010 – 2012 годы в Архангельскую область прибыло 343 соотечественника, в том числе 244 человека – участники Государственной программы Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 (далее – Государственная программа Российской Федерации) и 99 членов их семей. При этом в Программе Архангельской области принимали участие только пять муниципальных образований.

С 2013 года долгосрочной целевой программой Архангельской области «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013–2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 10 сентября 2013 года № 412-пп, территорией вселения была установлена вся Архангельская область. В 2013 году прибыло 96 соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область.

За 2014 год в рамках реализации подпрограммы № 3 государственной программы прибыло 692 человека (413 участников Государственной программы Российской Федерации и 279 членов их семей).

Всего за период с 2010 по 2014 годы прибыл 1131 соотечественник.

Согласно Концепции демографической политики, одной из основных задач является привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития, включая содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, а также стимулирование возвращения в Российскую Федерацию эмигрантов. Необходимо продолжение стимулирования и организации процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область в целях увеличения трудового потенциала Архангельской области.

Показатели для оценки готовности Архангельской области к приему участников Государственной программы Российской Федерации по

добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в период с 2016 по 2020 годы приведены в приложении № 4 к государственной программе.

Описание Архангельской области, как территории вселения соотечественников, и порядок приема участников Государственной программы Российской Федерации приведено в приложении № 5 к государственной программе.

2.18. Цель, задачи, сроки (этапы) и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач подпрограммы № 6

Цель подпрограммы № 6 – стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область в целях увеличения трудового потенциала Архангельской области.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

формирование механизмов организации добровольного переселения на постоянное место жительства в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (задача № 1);

создание условий, способствующих переезду соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область и скорейшему их включению в устойчивые позитивные социальные связи принимающего сообщества (задача № 2).

Целевые показатели подпрограммы № 6:

численность участников Государственной программы Российской Федерации и членов их семей, переселившихся в Архангельскую область;

количество согласованных заявлений соотечественников, изъявивших желание переехать на постоянное место жительства в Архангельскую область;

численность участников Государственной программы Российской Федерации и членов их семей трудоспособного возраста, переселившихся на постоянное место жительства в Архангельскую область;

доля участников Государственной программы Российской Федерации и членов их семей трудоспособного возраста, переселившихся на постоянное место жительства в Архангельскую область, признанных в установленном порядке безработными.

Предполагается, что ежегодно в Архангельскую область будет прибывать 300 участников Государственной программы Российской Федерации и членов их семей.

Перечень целевых показателей подпрограммы № 6 приведен в приложении № 1 к государственной программе.

Подпрограмма № 6 реализуется в один этап.

2.19. Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 6

Реализация мероприятия по пункту 1.1 перечня мероприятий подпрограммы № 6 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется министерством труда, занятости и социального развития самостоятельно в соответствии с порядком приема участников Государственной программы Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (приложение № 6 к государственной программе).

Исполнителями мероприятия пункта 2.1 перечня мероприятий подпрограммы № 6 (приложение № 2 к государственной программе) являются центры занятости населения, средства на реализацию которого направляются учреждениям в форме субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания. Предоставление единовременной денежной выплаты на потребительские нужды участникам Государственной программы Российской Федерации и членам их семей, переселившимся на постоянное место жительства в Архангельскую область, осуществляется в порядке, утвержденном постановлением министерства труда, занятости и социального развития от 14 октября 2014 года № 32-п «Об утверждении Порядка предоставления единовременной денежной выплаты на потребительские нужды участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей, переселившимся на постоянное место жительства в Архангельскую область».

Исполнителями мероприятия пункта 2.2 перечня мероприятий подпрограммы № 6 (приложение № 2 к государственной программе) являются государственные бюджетные учреждения здравоохранения Архангельской области и государственные автономные учреждения здравоохранения Архангельской области, подведомственные министерству здравоохранения Архангельской области.

Медицинская помощь участникам Государственной программы Российской Федерации и членам их семей до получения полиса обязательного медицинского страхования оказывается в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Архангельской области, утверждаемой постановлением Правительства Архангельской области.

Перечень мероприятий подпрограммы № 6 приведен в приложении № 2 к государственной программе.

2.20. Ресурсное обеспечение подпрограммы № 6

Реализация мероприятий подпрограммы № 6 осуществляется за счет средств областного бюджета и субсидий из федерального бюджета.

Предоставление единовременной денежной выплаты на потребительские нужды участникам Государственной программы Российской Федерации и членам их семей, переселившимся на постоянное место жительства в Архангельскую область, в рамках мероприятия пункта 2.1 перечня мероприятий подпрограммы № 6 (приложение № 2 к государственной программе) планируется осуществлять на условиях софинансирования за счет средств федерального бюджета и областного бюджетов. Средства федерального бюджета на реализацию мероприятия пункта 2.1 перечня мероприятий подпрограммы № 6 (приложение № 2 к государственной программе) предоставляются на основании соглашения о предоставлении субсидии из федерального бюджета областному бюджету на реализацию мероприятий подпрограммы № 6, включенной в Государственную программу Российской Федерации. Средства областного бюджета на реализацию мероприятия в 2016 году запланированы в объеме 360,00 тыс. рублей.

Средства на реализацию мероприятия пункта 2.2 перечня мероприятий подпрограммы № 6 (приложение № 2 к государственной программе) предусмотрены в рамках государственной программы Архангельской области «Развитие здравоохранения Архангельской области (2013 – 2020 годы)», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 462-пп, и направляются в государственные бюджетные учреждения здравоохранения Архангельской области и государственные автономные учреждения здравоохранения Архангельской области, подведомственные министерству здравоохранения Архангельской области в форме субсидий на обеспечение выполнения государственного задания в рамках реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Архангельской области.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 6 за счет средств областного бюджета приведено в приложении № 3 к государственной программе.».

III. Ожидаемые результаты реализации государственной программы

Реализация мероприятий государственной программы позволит создать условия для устойчивого функционирования рынка труда, сочетающего в себе экономические и социальные интересы работника, работодателя и потребности развития экономики Архангельской области на основе повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, снижения напряженности посредством эффективной целевой поддержки граждан, ищущих работу.

В 2014 – 2018 годах численность безработных граждан по методологии Международной организации труда и уровень общей безработицы будут оставаться стабильными (30,0 – 32,0 тыс. человек и 5,3 процента

соответственно). На фоне роста экономики и сокращения предложения трудовых ресурсов в долгосрочном периоде ожидается снижение численности безработных по методологии Международной организации труда до 29,0 тыс. человек в 2020 году, или 5,2 процента.

Реализация мероприятий по содействию занятости в рамках государственной программы позволит сдержать среднегодовую численность безработных граждан в Архангельской области в 2015 – 2017 годах на уровне 10,4 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы составит 1,7 процента от численности экономически активного населения (в среднегодовом исчислении), коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – не более 1,7 человека на одну вакансию. К 2020 году численность безработных составит не более 10,6 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы – 1,8 процента.

Улучшение качества и доступности предоставления государственных услуг в соответствии с федеральными стандартами предоставления государственных услуг в Архангельской области позволит обеспечить к 2020 году степень удовлетворенности полнотой и качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения 90 процентов граждан, обратившихся в центры занятости населения.

Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников организаций Архангельской области позволит стабилизировать удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам на уровне 49,5 процента.

Реализация мероприятий подпрограммы № 3 и подпрограммы № 6 позволит увеличить трудовой потенциал за счет добровольных переселенцев в интересах социально-экономического и демографического развития Архангельской области. Численность соотечественников, переселившихся в Архангельскую область, составит 2400 человек.

Реализация дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Архангельской области позволит сохранить занятость населения на уровне 63,2 процента.

Реализация мероприятий по повышению трудовой мобильности граждан позволит привлечь в организации граждан из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных (в 2015 году – 200 человек, в 2016 – 2017 годах по 100 человек ежегодно).

Оценка эффективности государственной программы осуществляется ответственным исполнителем государственной программы согласно Положению об оценке эффективности реализации государственных программ Архангельской области, утвержденному постановлением Правительства Архангельской области от 10 июля 2012 года № 299-пп.